

B 以科技创新优化医疗场景
etter Science, Better Health



北京地址：北京市中关村科技园门头沟园平安路20号院5号楼百洋医药科研成果转化基地
电话：010-67080512

青岛地址：青岛市市北区桐柏路88号百洋医药集团总部
电话：0532-67773303
传真：0532-80798880
网址：www.baiyyy.com



扫一扫 关注百洋



百洋医药集团

2024年可持续发展报告

2024 CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT

目录



01	引言
03	关于本报告
05	董事长致辞
07	走进百洋医药集团
09	可持续发展亮点
11	可持续发展管理

91	附录
91	关键绩效指标
95	GRI《可持续发展报告标准》



科技创新 优化医疗场景

坚持创新研发，提升健康福祉	21
成果涌现，焕新医疗生态	25



品类创新 惠泽健康生活

战略版图重塑，产业链深度整合	29
品类创新，满足多元健康需求	31



稳健经营 走可持续发展之路

聚力发展，价值共享	37
合规守正，共筑信任	41



质量安全 守护发展基石

匠心制造，品质保证	49
风险防控，安全运行	53
生态合作，共创辉煌	54



以人为本 激发创新活力

聚才汇智，共创未来	59
以人为本，共享发展	65



携手并进 共赴健康未来

回馈社会，共享健康	75
和谐共生，共筑家园	82

引言：启航新纪元，共绘绿色健康蓝图

在当今全球经济转型与社会需求深刻变革的大背景下，医疗健康行业正迎来前所未有的机遇与挑战。从联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）对健康的着重强调，到各国政策对医疗健康产业的大力扶持，从科技创新为医疗领域带来的无限可能，到人们健康意识的全面觉醒，医疗健康产业已成为经济增长的重要引擎。社会对医疗健康行业的期待已从单一的社会责任履行转向更全面的可持续发展实践。为此，2024 年，百洋医药集团正式将报告从“社会责任报告”升级为“可持续发展报告”，既是对我们长期践行可持续发展理念的总结，也是向社会各界传递我们以更开放、透明的姿态，全面回应全球可持续发展问题的决心。

自创立伊始，百洋医药集团便将可持续发展理念融入企业经营。我们坚持以科技创新为驱动，构建起医学创新成果孵化、生产制造及商业化协同发展的产业格局，各环节紧密相扣，形成可持续发展闭环，筑牢长远发展根基，这是我们可持续发展理念的有力例证。秉持“以科技创新优化医疗场景”的使命，百洋医药集团始终致力于培育具有临床应用价值、中国原创自主知识产权的创新药械产品，并不断推动优质医药健康产品加速导入临床应用场景。我们凭借创新推出多个自主知识产权的中药、化药、医疗器械产品，在多领域打造品类领导品牌，为患者带来希望，这不仅是社会责任的担当，更是可持续发展在实际行动中的彰显。

当前，百洋医药集团正向科技创新型企业发展升级。在新征程上，百洋愿携手各界，以优化医疗场景为导向，以科技创新为驱动，以可持续高质量发展为目标，共绘绿色健康蓝图，为人类健康与社会繁荣发展贡献力量。





关于本报告

本报告是百洋医药集团有限公司自 2016 年以来发布的第 9 份社会责任类报告。自本年度起，基于对企业社会责任、可持续发展理念与战略的深化实践，公司将“社会责任报告”正式升级为“可持续发展报告”，以彰显公司将可持续发展理念融入经营全过程的战略决心。

本年度报告将围绕环境、社会、管治及经济四大维度进行编制，全面展示百洋医药集团有限公司在绿色低碳发展、履行社会责任、经济可持续性 & 优化公司治理等方面的努力与成果。我们希望通过这份可持续发展报告让各界清晰了解百洋医药集团有限公司在可持续发展进程中的坚定决心与卓越成就。



组织范围

本报告组织范围为百洋医药集团有限公司及其投资公司。



时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性与完整性，部分信息适当向前追溯或向后延伸。



称谓说明

为便于表述与阅读，“百洋医药集团有限公司”在报告中也以“百洋医药集团”“集团”“百洋”或“我们”表示，其他称谓表述详见下表：

“百洋医药”	青岛百洋医药股份有限公司
“百洋制药 / 上海百洋制药”	上海百洋制药股份有限公司
“黄海制药”	上海黄海制药有限责任公司
“青岛百洋制药”	青岛百洋制药有限公司
“同昕生物”	同昕生物技术（北京）有限公司
“同心医疗”	苏州同心医疗科技股份有限公司
“华科先锋”	北京华科先锋医疗器械有限公司
“吉伦泰”	北京吉伦泰医药有限公司
“五维康”	北京五维康科技有限公司
“凯斯利康”	北京凯斯利康科技有限责任公司



数据说明

本报告披露的数据均来自集团或其投资公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部统计报表及正式文件。除特别说明外，报告中涉及的财务数据均以人民币为单位。



参考标准

全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》附录 C2

联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals，SDGs）



报告原则

本报告依据客观、规范、透明以及全面的原则，披露百洋医药集团 2024 年度可持续发展实践与成果。我们承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性及完整性负责。



报告获取

为践行低碳环保理念，我们将以电子版形式发布本报告。若您需要获取报告，可以在百洋医药集团官方网站下载本报告的电子版。

电话：010-67080512

集团官网：<http://www.baiyyy.com.cn/index>



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》



百洋医药集团董事长 付钢

2024 年，全球医疗健康行业在时代变革的浪潮中呈现出了新的发展态势。公共卫生体系建设取得显著进步，创新药物研发、医疗器械创新和医疗服务模式升级等领域活力强劲。人们对于健康的重视程度愈加增强，且对医药产品及服务的需求朝着更加多元化、个性化的方向不断演变。

董事长致辞：
以责任为基石，以创新驱动未来

百洋医药集团身处这一时代洪流，始终坚守初心，以敏锐的洞察力洞悉行业趋势，以果敢的行动力迎接挑战，将科技创新作为驱动发展的核心引擎，始终在可持续发展的航道上笃定前行。2024 年，集团持续秉持战略前瞻思维，实施全方位业务布局，深度聚焦科技创新、成果转化、公司治理优化、绿色可持续发展以及公益实践创新等核心维度，以卓越的专业能力和不懈的努力，全力为行业进步与社会福祉提升贡献坚实力量。

科技创新，驱动经济增长。 凭借专业的市场洞察，我们聚焦创新药、高端医疗器械、基础研究平台三大价值赛道，与“国家队”紧密合作，挖掘源头创新成果投资孵化。2024 年，集团创新投入大幅增长，在全磁悬浮人工心脏、医用电子直线加速器、核医学创新药等多个创新项目取得积极进展，切实推动科研成果转化为实际生产力。集团旗下上市公司百洋医药经营稳健，战略并购百洋制药，延伸产业链，依托两大研发制造基地，加速创新成果转化，进一步深化品牌布局。

稳健治理，筑牢发展基石。 我们始终将规范治理作为集团发展的重要保障。2024 年，我们持续优化集团管治水平，规范组织架构，完善风险管理与内部控制机制；同时，大力强化知识产权保护，积极开展合规培训，提升员工的合规意识，营造良好的企业治理环境，

为集团稳健发展提供坚实支撑。

绿色赋能，守护生态未来。 秉持绿色发展理念，集团积极应对气候变化挑战，加大环保投入，持续推广清洁生产和循环经济模式，在能源管理、水资源利用、污染物减排等关键领域持续发力，切实减少生产运营对环境的负面影响。2024 年，旗下黄海制药获得 ISO 14001 环境管理体系认证及四星级“绿色工厂”称号，为集团的绿色发展增添助力。

公益同行，担当社会责任。 百洋医药集团始终坚守高度的社会责任感，全方位践行社会公益。我们尤其重视医疗人才培养，与医学高校紧密合作，以专项基金助力医学人才培养与科研创新；设立“唯爱天使”基金常年资助医学院校贫困学子，为医疗行业输送人才；与世界华人医师协会携手，共同促进全球华人医师间的深度交流，助力全球前沿科技成果转化落地，惠及更多患者，推动全球医疗健康事业迈向新高度。

站在新的起点，百洋医药集团将持续以责任为担当，以创新为动力，在变革中稳健前行。我们愿与各界伙伴携手共进，为实现医疗健康事业的可持续发展，为人类的健康福祉，为塑造全球医疗行业的崭新格局不懈努力，共创美好未来。

走进百洋医药集团

集团概况

百洋医药集团有限公司是以科技创新为驱动的健康产业集团，集团以产业化能力为基础，以资产增值为核心，以创新孵化为特色，现已构建起医学创新成果孵化、生产制造及商业化协同发展的产业格局，致力为全社会提供更好的健康产品与服务，切实以科技创新优化医疗场景。

主营业务

科技创新生态圈

百洋医药集团携手国家级科研院校，挖掘基于生物学基础研究的源头创新和具有 First-in-Class 潜力的创新成果开展投资孵化，培育具有临床应用价值、中国原创自主知识产权的创新药械产品。

创新药
基础研究平台
高端医疗器械
价值赛道

产业化平台生态圈

集团旗下上市公司百洋医药作为支持源头创新的医药产业化平台，拥有现代化中药和高端缓控释制剂研发生产基地，运营数个年收入过十亿元的品牌，营销网络覆盖 14,000 家医院，40 万家药店。

nutrasun
海露 HYLO
25
泰达 TADA
D-cal 迪巧
Excellula
花柳林
CACTUS 仙人掌

建立支持源头创新的生态型 Big Pharma 布局



集团产业化基地布局

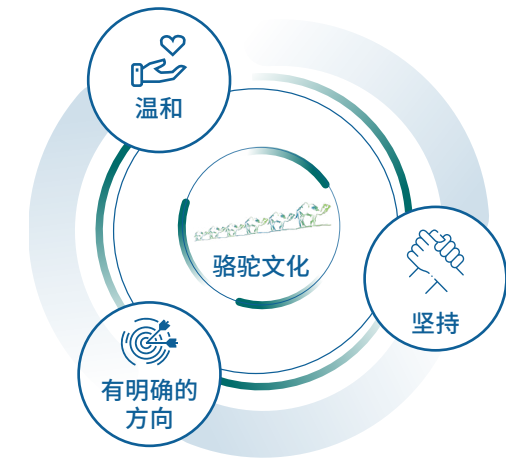


百洋医药集团围绕医药创新成果转化，已形成“三地三中心”布局：北京依托国家级科研资源设立成果转化中心，廊坊设高端医疗器械制造、培训中心及品牌物流基地，青岛为高端医疗制造及品牌物流基地。此外，百洋医药集团在长三角布局现代中药与生物诊断成果转化及生产平台，大湾区则在香港与广东设进口分装基地。同时，集团在美国设有医用营养品及海外业务拓展基地，全面推动医药创新发展与全球化。

企业文化

骆驼文化

通过团结志同道合的伙伴，依靠集体力量实现战略目标。我们视医疗健康产业为人命关天的事业，并以温和的慈悲之心关注患者福祉，以长期主义应对行业长周期特性，以明确的战略方向凝聚集体智慧，团结志同道合的伙伴深耕健康产业，并追求社会价值与商业价值的长期统一。



企业价值观

以人为本、尊重科学、承担责任、包容合作、隐忍自信

价值观及使命

企业使命

通过为全社会提供更好的医疗健康产品和服务，以专业的管理优化健康产业资源配置，持续推动医药科技创新，使企业员工高质量地生活。

可持续发展亮点

经济

2024 年集团纳税额

集团自成立以来累计纳税额

设立健康产业投资基金，规模

≈6.9 亿

≈47.7 亿

30 亿

迪巧连续八年国内进口钙补充剂市场第一

扶正化癥抗肝纤维化领域市

剂市场第一

场份额第一

纽特舒玛进口纯乳清蛋白粉中国

泌特消化不良领导品牌

销售额第一

环境

温室气体排放总量

温室气体排放强度

环保投资

未发生

9,091.66

2.24 吨二氧化碳当量 / 人

398.77 万元

任何环保违规事件

吨二氧化碳当量

清洁能源使用量

综合能耗量

综合能耗强度

中水回收循环使用量

48.66 万千瓦时

2,825.99 吨标准煤

0.70 吨标准煤 / 人

9,590.60 吨

社会

创新投入

医学人才培养捐赠金额

经营产品合格率

2024 年，集团新开展环境评估及社会评估的供应商

社会保险覆盖率

享受育儿假员工

累计十年以上员工

员工培训覆盖率

近 3 年因工亡故人数

12.81 亿元

1,140 万元

100%

2,086 家

100%

103 人

832 人

100%

均为 0

同比大幅增长

累计授权专利

客户投诉回应率、解决率及投诉处理综合满意度均为

截至 2024 年，接受集团环境、劳工、道德等方面评估的供应商

未发生

任何劳工纠纷事件

累计颁发金币总额达

员工受训总时长

社会公益投入金额

72.52%

464 件

100%

2,607 家

未发生

任何劳工纠纷事件

1,693.11 万元

176,445.11 小时

2,274 万元

研发人员

产品或服务相关的安全与质量重大责任事故

客户满意度

劳动合同签订率

女性员工占比

女性管理者占比

办理北京人才落户应届生

员工培训投入金额

工伤保险投入金额

乡村振兴投入金额

乡村振兴惠及群体

190 人

未发生

97.80%

100%

55.06%

42.63%

7 人

244.17 万元

132.43 万元

5,000 万元

4,000 人

管治

完成相关制度建设

开展守法合规培训

完成中西制药、试剂试验生产、创新研发等业务审计

6 项

7 次

13 次

未发生

未发生

未发生

贿赂与腐败行为

任何不正当竞争行为

重大信息安全事故

可持续发展管理

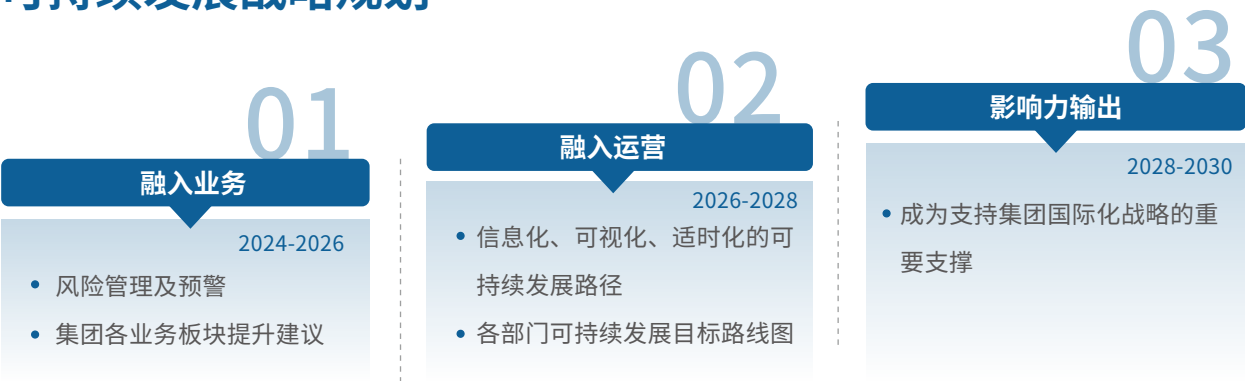
百洋医药集团正从履行社会责任向全面构建可持续发展管理体系加速升级，在这一进程中，集团积极推动理念的过渡与整合。我们将过往践行社会责任积累的理念深度融入全新可持续发展思维体系，辅以科学适配的可持续发展架构，保障工作有序推进。同时，我们持续以联合国可持续发展目标为导向、加强与各利益相关方的沟通，紧密衔接行动战略，以提升可持续发展工作成效，为行业探索创新转型发展路径树立典范。

可持续发展理念

集团锚定“以科技创新优化医疗场景”的企业使命，秉持“以人为本、尊重科学、承担责任、包容合作、隐忍自信”的价值观，将可持续发展理念深度融入企业运营脉络，持续打造健康产业、健康社会、健康环境，以多方共赢绘就可持续发展蓝图。



可持续发展战略规划



可持续发展架构

为更系统、科学有效地推动集团可持续发展工作，本年度我们搭建了“决策层 - 管理层 - 执行层”三级可持续发展管治架构，确保可持续发展理念贯穿集团整体业务，为集团在复杂多变的医药市场中稳健发展，实现长期的可持续增长筑牢根基。

组成 集团董事长、总裁

职责

- 可持续发展事宜及公开披露的最高责任机构
- 从集团整体战略高度出发，制定可持续发展的长期目标与方向，确保可持续发展战略与集团业务深度融合
- 审议可持续发展议题相关决策

组成 集团可持续发展顾问、各业务部门负责人

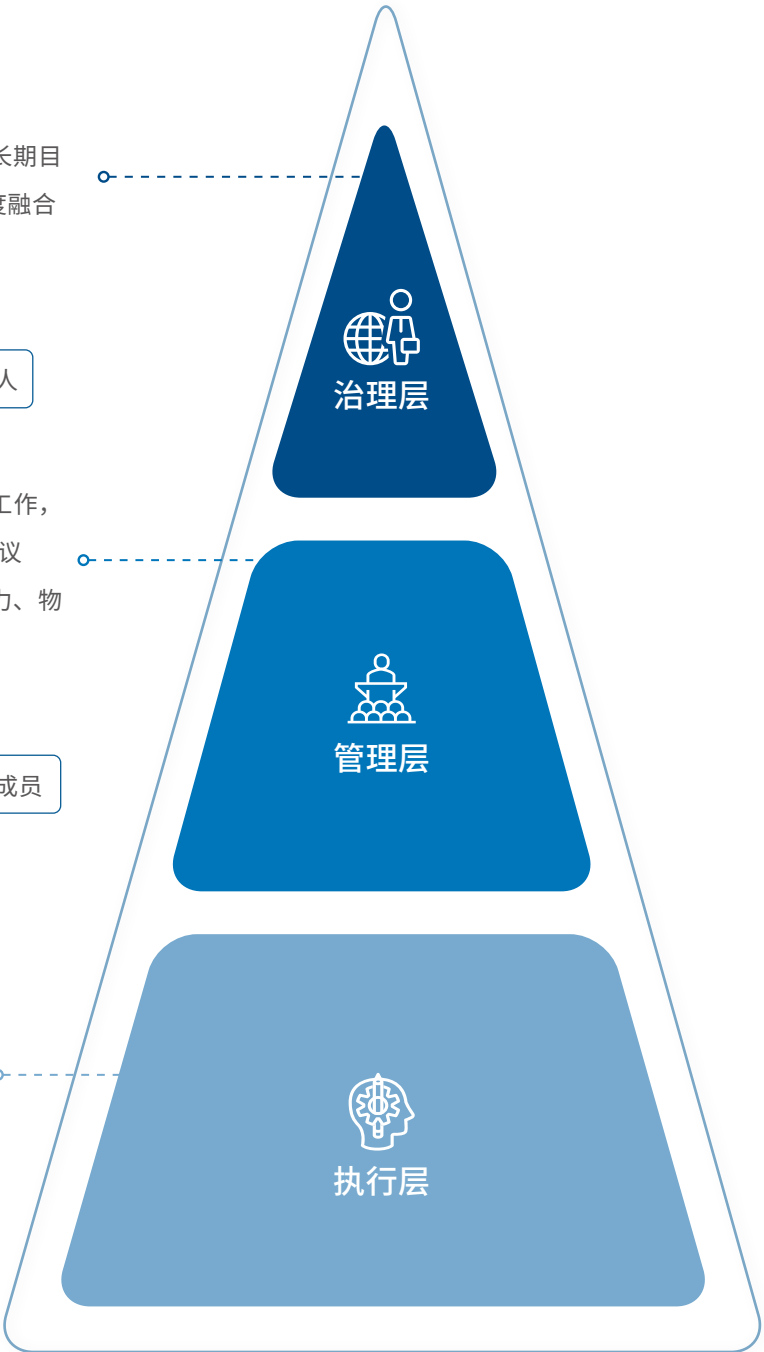
职责

- 参与并主导集团可持续发展目标与规划的制定工作，对集团可持续发展的重要议题与事项提出相应建议
- 调配集团资源，保障可持续发展工作所需的人力、物力与财力支持

组成 集团可持续发展小组、各业务部门专项成员

职责

- 为可持续发展工作主要执行机构，执行集团日常运营过程中可持续发展相关事宜，推进可持续发展工作落地
- 基于对医药行业趋势、法规政策以及集团业务布局的精准洞察，充分考量研发创新、生产运营、市场拓展等各环节特性，定期识别可持续发展风险，持续完善兼具前瞻性与实操性的可持续发展路径
- 收集、整理、编制年度可持续发展报告及其他可持续发展相关事宜





引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

作为医药健康领域可持续发展理念的践行者，百洋医药集团以科技创新为引擎，通过优化医疗资源配置、推动产业可持续发展及履行社会责任，全面对接联合国可持续发展目标，在健康福祉、经济增长、可循环运营等多个维度贡献力量。

贡献 SDGs	我们的行动
3 良好健康与福祉	集团以品牌运营推优质产品，引入创新技术，开展健康科普，多管齐下促进良好健康与福祉 - 吉伦泰的核医学 1 类创新药 ^{99m}Tc-3PRGD2 改变 SPECT 肿瘤诊断现状，提升肿瘤显像诊断普及率 - 华科先锋的心脏放疗项目入选国家重点研发计划，优化心律失常治疗场景 - 集团产业化平台基于专业的产品开发及运营能力，在骨健康、肝病、代谢性疾病等治疗领域孵化多个产品，满足民众多元健康需求 - 集团积极参与公益事业，通过助医献爱、关注儿童成长等活动，促进全民健康
4 优质教育	集团与科研院校合作，搭建科研成果转化平台，为医药行业的专业人才培养和科技创新提供了有力支持 - 向康复大学捐资 1,000 万元，用于支持医学人才培养和科研自主创新 - 与北京大学医学部、首都医科大学等众多院校共建联合实验室，为医学创新及人才培养搭建科研平台 - 向上海慈善基金会“唯爱天使”专项基金公益捐赠，助力医学生顺利完成学业 - 接纳北京大学医学部等优秀学子参与集团实习，为医学人才提供实践和科研机会
5 性别平等	集团倡导性别平等，为女性员工提供平等的就业机会和职业发展平台，严格保障同工同酬 2024 年，集团女性职工占比 55.80%¹，女性管理者占比 42.63%
6 清洁饮水卫生设施	倡导资源循环利用，通过减少运营对资源环境的污染与破坏，为改善全球水资源和卫生条件做出间接贡献。集团严格遵守相关法律法规，开展污染物排放管理，减少废水排放，2024 年废水排放量为 69,569.40 吨，同比降低 31.03%
7 经济适用的清洁能源	集团在运营过程中注重节能减排，积极采用清洁能源和环保技术，降低能源消耗和环境污染 2024 年，集团清洁能源使用量达 48.66 万千瓦时 - 旗下黄海制药获得 ISO 15001 能源管理体系认证 - 旗下青岛百洋制药厂区内路灯更换为太阳能路灯，预计节省电量≈ 18 万千瓦时 / 年

¹ 此处指正式员工。

贡献 SDGs	我们的行动
8 体面工作和经济增长	集团通过提供就业机会和职业发展平台，帮助员工实现个人成长和经济独立；同时，集团通过现有品牌的稳健增长和持续创新，推动经济增长和产业升级 2024 年，集团员工总数达 4,052 人，提供了类型丰富、适配不同技能与需求的就业岗位 2024 年，集团纳税约 6.90 亿元，为地方经济发展做出积极贡献 - 集团通过产业发展带动就业，从原材料供应到产品销售的各个环节，带动众多基层关联从业者实现稳定就业与收入增长，2024 年集团累计提供了 847 个工作岗位
9 产业、创新和基础设施	集团作为“链主”企业牵头参与区域健康产业创新集群打造，与科研院校合作开展创新研发，汇集上下游企业深度参与，有效发挥各创新企业的特色技术优势，助力源头创新成果转化落地，形成具有国际影响力的产业集群，打造具有全球价值的创新产品
10 减少不平等	集团产品渗透泵控释型二甲双胍奈达[®]被纳入国家医保目录，硝苯地平控释片奈特[®]、塞来昔布胶囊奈奇[®]等多款产品入选国家集采，在提升产品可及性、缩小城乡医疗资源差距的同时，促进健康公平。 旗下子公司五维康的 C 系列心电记录仪服务基层，提升乡村心血管疾病诊疗效率，该系列心电仪累计服务超 158 万人次，危急预警超 3,100 例，助力缩小城乡医疗资源差距
11 可持续城市和社区	集团通过推动绿色经营、环境保护、积极参与社区建设和公益事业，为构建可持续城市和社区做出贡献 2024 年，集团下属子公司上海黄海制药发展订单种植基地，带动农户增收超 4,000 万元
12 负责任消费和生产	集团注重产品的质量和安全，通过提供优质的医药产品和服务，满足消费者的健康需求
13 气候行动	集团积极应对气候变化挑战，通过减少碳排放和采用环保技术，降低运营对气候的影响。2024，集团温室气体排放强度为 2.24 吨二氧化碳当量 / 人，我们将持续改进碳排放表现，并积极披露温室气体排放数据

利益相关方沟通

为深入了解集团各利益相关方的期望，我们不断健全多元沟通机制，搭建双向高效沟通桥梁，悉心聆听各方声音，尊重其诉求，及时回应反馈，以全力营造互惠共生的可持续发展生态。

利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道 / 集团回应举措
 政府与监管机构	• 合规经营 • 依法纳税 • 引领行业健康发展 • 创造就业	• 工作汇报 • 现场调研 • 开展合作 • 政策沟通
 股东 / 投资者	• 稳定的价值增长 • 合理的收益回报 • 完善的公司治理	• 公开信息披露 • 定期发布 ESG 报告 • 投资者交流活动 • 官网、官微及投资者社区
 员工	• 员工权益保障 • 员工薪酬福利 • 培训与发展 • 健康与安全 • 员工生活关爱	• 工会及职工代表大会 • 依法签订合同，足额缴纳社保 • “百洋之家”信息共享平台 • 员工培训 • 员工活动 • 员工餐饮服务及生活便利配套
 客户及消费者	• 产品与服务质量 • 保护消费者权益 • 研发创新 • 负责任营销 • 保护客户隐私	• 客户回访 • 满意度调查 • 保障产品质量 • 完善的客户服务机制 • 创新机制与研发投入

利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道 / 集团回应举措
 伙伴	• 公平、公开采购 • 互利共赢 • 共同发展	• 搭建战略合作平台 • 推动供应链可持续发展
 社区	• 带动社区发展 • 支持社区公益	• 参加社区活动 • 开展公益实践 • 创造就业机会
 环境	• 保护生态环境 • 应对气候变化	• 落实环境管理 • 组织环保公益 • 开展节能减排

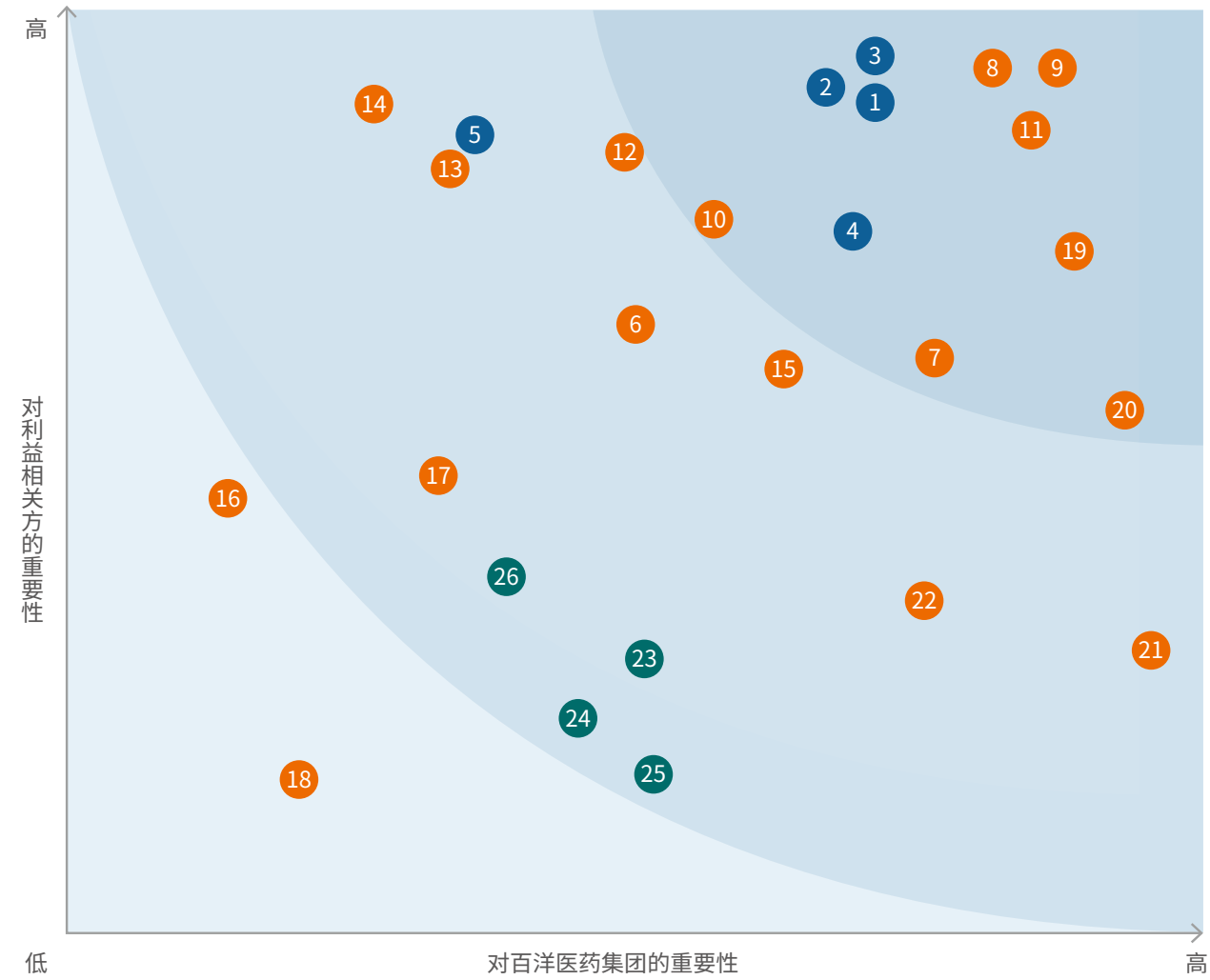


实质性议题评估

集团依据自身发展战略，参考国内外可持续发展相关标准，结合行业前沿国际态势，识别并选取适宜百洋医药集团的可持续发展实质性议题，经分析、评估后，形成本年度可持续发展实质性议题矩阵。



百洋医药集团 2024 年实质性议题矩阵



百洋医药集团 2024 年实质性议题矩阵

- | | | | |
|------------|-------------|------------|-------------|
| ① 合规经营 | ⑧ 产品质量与安全 | ⑮ 供应链管理 | ⑳ 职业健康与安全 |
| ② 风险管控 | ⑨ 医疗服务质量 | ⑯ 公益慈善实践 | ㉑ 环境管理体系 |
| ③ 商业道德与反腐败 | ⑩ 医疗健康可及性 | ⑰ 参与乡村医疗建设 | ㉒ 资源及能源使用 |
| ④ 知识产权保护 | ⑪ 科技创新与研发 | ⑱ 社区影响及贡献 | ㉓ 排放物及废弃物管理 |
| ⑤ 可持续发展管理 | ⑫ 客户服务管理 | ㉔ 人才培养与发展 | ㉔ 应对气候变化 |
| ⑥ 推动行业发展 | ⑬ 负责任营销 | ㉕ 员工权益与福利 | |
| ⑦ 产学研医合作 | ⑭ 信息安全与隐私保护 | ㉖ 人才引进与保留 | |

关键议题

- 科技创新与研发
- 产学研医合作
- 推动行业发展
- 人才培养与发展

GRI指标

- GRI 2：一般披露
- GRI 201：经济绩效
- GRI 203：间接经济影响

01

科技创新 优化医疗场景

百洋医药集团始终在科技创新的征程上笃定前行，以不懈的努力与探索，为医药行业的发展注入新活力，为患者提供更优质、更高效的医疗解决方案，在推动医药行业高质量发展的道路上不断迈进，为健康中国建设贡献力量。

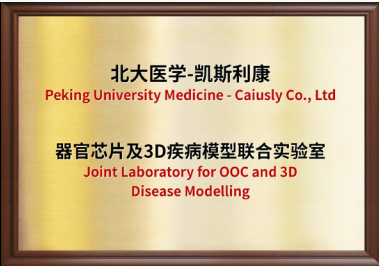
坚持创新研发，提升健康福祉

集团通过与“国家科研院校”紧密合作，奠定源头创新根基。与此同时，集团搭建完备的科技创新孵化体系、支持创新的产业基金，依托丰富的健康产业资源，广聚各方智慧与力量，全方位推进科技创新，为医疗健康行业创新发展增添强劲动力。

与“国家队”合作，坚持源头创新

集团聚焦创新药、高端医疗器械、基础研究平台三大价值赛道开展投资孵化，通过专业的创新孵化体系和资源协同能力，吸引了众多国家级科研院校展开密切合作，并与多个“国家队”在前沿医学及基础研究等领域共建多个联合实验室。

与多个国家级研究所建立联合实验室



北大医学 - 凯斯利康
(器官芯片及 3D 疾病模型联合实验室)



北大医学 - 百洋医药集团
(动脉粥样硬化协同创新联合实验室)



北大医学 - 吉伦泰
(核医学分子影像联合实验室)



阜外医院 - 百洋医药集团
(心肌修复与再生药物联合研发中心)



宣武医院 - 百洋医药集团
(神经网络疾病协同创新联合实验室)



宣武医院 - 百洋医药集团
(胸部疾病联合实验室)

2024 年合作进展

9 月

- 成立“阜外医院 - 百洋医药心肌修复与再生药物联合研发中心”，共同探索心血管疾病防治新模式



- 联合共建“北大医学 - 百洋医药动脉粥样硬化协同创新联合实验室”



- 共建“宣武医院 - 百洋医药神经网络疾病协同创新联合实验室”及“宣武医院 - 百洋医药胸部疾病联合实验室”，聚焦神经科学、胸外科等领域，进行前沿医学研究及科研成果转化工作



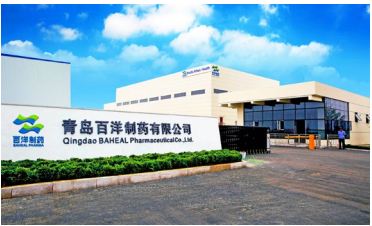
10 月

- 携手国家传染病医学中心（北京）探索新模式



11 月

- 百洋制药与中国医学科学院药物研究所合作的抗耐药结核 1 类新药 NTB-3119M 正式获得临床试验许可



- 与北大医院签署协议，加速前列腺癌新药研发进程，有望为解决前列腺癌耐药及骨转移问题提供新的临床治疗方案



12 月

- 集团孵化企业——凯斯利康与北医高研院举行签约仪式，双方将合作共建“北大医学 - 凯斯利康器官芯片及 3D 疾病模型联合实验室”



构建科技创新孵化体系

医药创新时间长、成本高、风险大。为了更好地支持创新成果转化落地，百洋围绕医药创新转化的全流程搭建了临床医学服务、市场研究、专利管理、研发管理、注册服务等支持体系，精准赋能创新项目，助力创新项目从实验室走向临床应用，切实惠及患者。



心血管疾病全国重点实验室科研成果转化产业集群

百洋医药集团围绕心血管疾病全国重点实验室构建的科研成果转化产业集群是产学研深度融合的优秀范例。

依托国家心血管病中心的科研优势和临床资源，百洋与阜外医院携手组建“心血管疾病全国重点实验室”，并整合已孵化的十余家创新企业的优势资源，搭建涵盖 5 大平台的心血管病领域创新药械产业集群——中国心谷，力争打造国际领先的心血管药械源头创新制高点，孵化从源头自主创新、具备全球知识产权的重磅创新药械产品，推动中国在心血管疾病诊治领域实现国际领先。

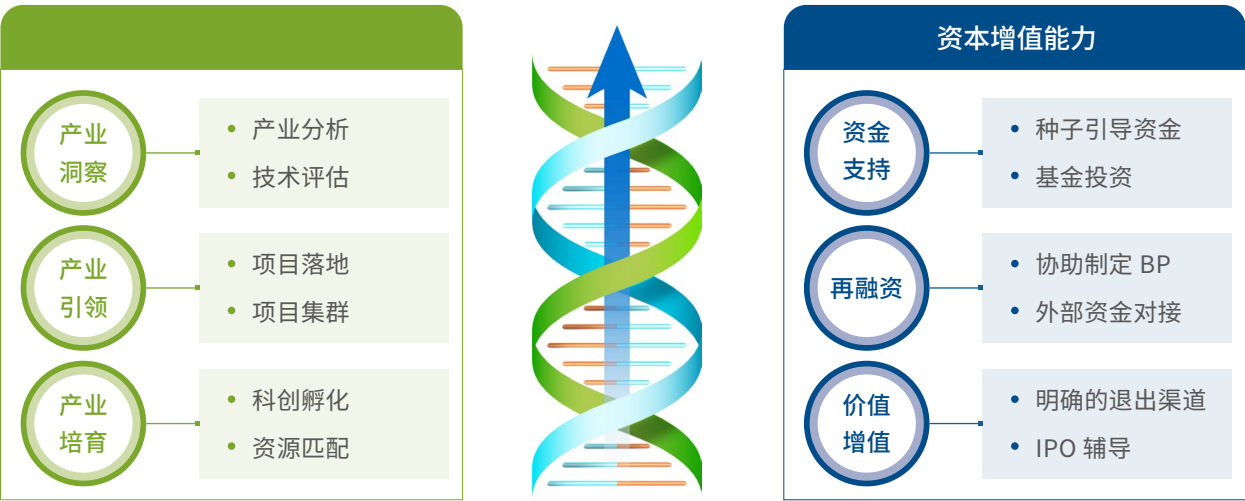


建立国际领先的心血管药械源头创新制高点

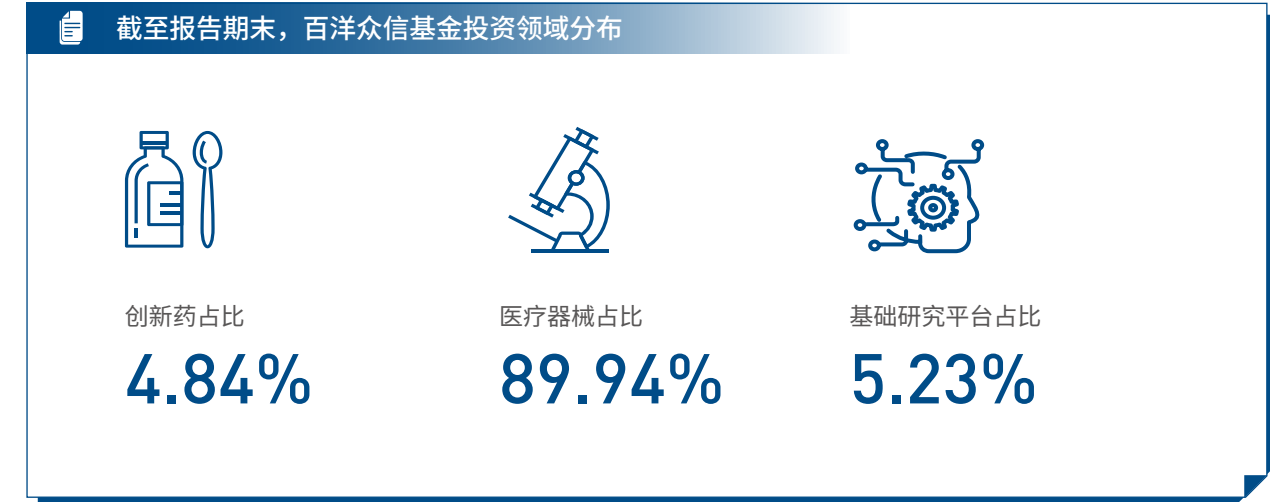
设立健康产业投资基金



百洋众信基金是百洋医药集团创新孵化及投资管理的执行机构，也是中国生命健康领域领先的早期价值投资者。该基金兼具“产业赋能 + 资本增值”双基因，专注医药大健康领域产业投资，聚焦创新药、高端医疗器械、基础研究平台三大赛道。依托百洋医药集团强大产业背景与科创资源，携手国家队，以“投早、投新、投长期”为理念，致力于推动科研成果转化落地及临床应用。



百洋众信基金“产业赋能 + 资本增值”双基因



百洋医药集团遵循生命科学发展规律进行顶层设计，与地方政府携手，设立聚焦医药健康产业的投资基金，投资孵化具有技术壁垒、能优化医疗场景的创新项目，以健康产业集群式发展助推创新项目早日落地，推动区域医药健康产业高质量发展，为区域经济、民生增添活力。



² 此处为正式员工中的占比。

培育医疗创新人才

医疗人才作为守护民众健康的核心力量，同时也是推动医药科技创新的关键主体。百洋医药集团在深耕创新项目与技术赋能的同时，更将创新人才培养视为战略基石，通过构建多元化、立体化的人才培养体系，为医疗行业的持续创新注入不竭动力。



集团捐赠 **300 万元** 用于支持北京大学医学部临床医学研究创新发展、人才培养及相关实验室的建设。



集团向康复大学捐资 **1,000 万元**，用于支持康复大学的医学人才培养和科研自主创新，更好地服务国民健康。

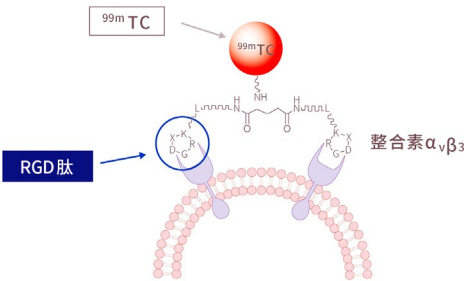
成果涌现，焕新医疗生态

在百洋医药集团矢志不渝的深耕和坚持下，全磁悬浮人工心脏、医用电子直线加速器、超声用电磁定位穿刺引导设备、核医学创新药、骨再生和小核酸创新药等领域都取得了实质性进展。凭借卓越表现，多个创新项目收获里程碑式成果，有力诠释了集团支持科技创新的硬核实力与科技赋能健康的产业使命。

吉伦泰——中国首个核医学 1 类创新药推进上市申请

在放射性药物领域，百洋医药集团投资孵化的吉伦泰拥有我国首个自主研发的核医学 1 类创新药——^{99m}Tc-3PRGD2（锝 [^{99m}Tc] 胍基烟酰胺聚乙二醇双环 RGD 肽注射液）。该药物是国际首个用于 SPECT 显像诊断的广谱肿瘤显像剂，改变了核医学 SPECT/CT 影像技术不能用于肿瘤诊断、分期和疗效评价的技术现状，为肿瘤诊断提供了创新解决方案。

2024 年 8 月，^{99m}Tc-3PRGD2 被纳入中国国家药监局药品审评中心（CDE）优先审评。该药物正处于上市申请阶段，上市后有望显著降低肿瘤临床检查费用，提升诊疗可及性。



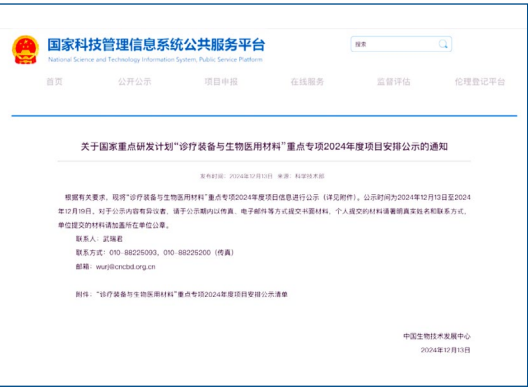
华科先锋——心脏放疗项目入选国家重点研发计划

百洋医药集团投资孵化的华科先锋是高端医用电子直线加速器研发制造企业，专注于技术难度更高，也更先进的 X 波段加速器研制。2024 年 10 月，其牵头的“心律失常立体定向放射剂量治疗系统技术研发及样机研制”项目，成功入选重点研发计划。这是我国重点研发计划首次将心脏放疗领域技术纳入重点专项立项范畴。

华科先锋研发的中国首台 4π 智能机器人放疗系统可实现 4π 全球面放射治疗，进一步优化了放疗临床应用场景。目前，其该系统已通过型式检验，意味着其在技术和质量等方面达到了相关标准和要求，为后续临床试验阶段奠定了基础。目前，该系统已进入临床试验阶段。



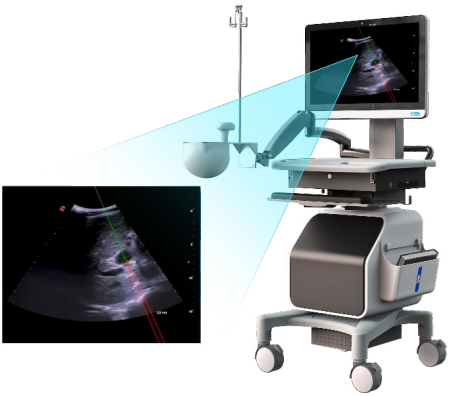
12	2024YFC2418500	心律失常立体定向放射剂量治疗系统技术研发及样机研制	北京华科先锋医疗器械有限公司	3
----	----------------	---------------------------	----------------	---



迈迪斯医疗——超声用电磁导航设备获“北京首台（套）”认定

百洋医药集团投资的北京迈迪斯医疗技术有限公司，在医疗器械领域成果突出，其自主研发的超声用电磁定位穿刺引导设备获“北京首台（套）”认定并入选《中关村创新医疗器械目录》。

该设备历经十年自主研发，通过自主研发系统算法可持续迭代的电磁导航系统，实现了电磁导航与超声图像的融合。该设备能实现穿刺全程的实时可视化，临床导航精度可达 ±1.5mm，一次进针的穿刺成功率提升至 98.96%，有效提升了临床微创介入手术的精准度。



关键议题

产学研医合作

推动行业发展

医疗健康可及性

GRI指标

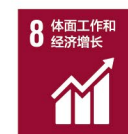
GRI 2：一般披露

GRI 201：经济绩效

GRI 203：间接经济影响

品类创新 惠泽健康生活

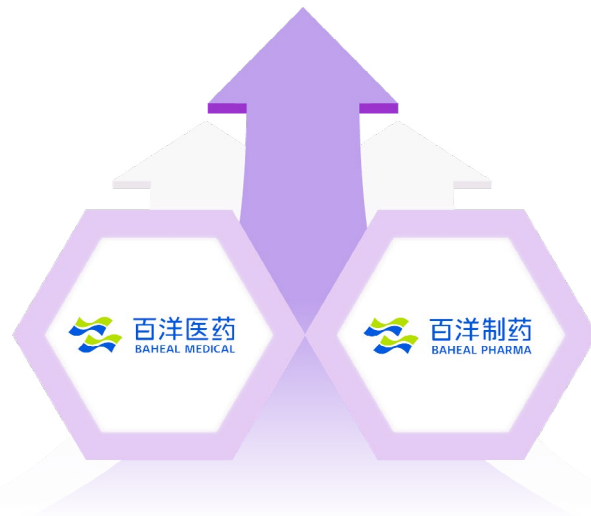
在可持续发展征程中，百洋医药集团始终将品类创新作为惠泽民众健康生活的核心驱动力。我们组建跨学科团队深入调研，精准洞察民众健康需求，通过专业的品牌运营，加速推动液体钙新剂型、抗肿瘤1类新药、头颈部放疗设备等一系列创新品类导入医疗场景，释放临床价值。这些产品切实丰富了民众的多元健康选择，改善了民众健康生活品质，未来我们将持续加大投入，以更多创新成果为全民健康贡献力量。





战略版图重塑，产业链深度整合

2024 年，集团旗下上市公司百洋医药战略并购百洋制药，加速推进产业链深度融合与战略版图重塑。整合现代化中药研发生产基地与高端缓控释制剂研发制造基地，百洋医药从健康品牌商业化平台升级为支持源头创新的医药健康产业化平台，打通从创新药械研发、生产到终端市场的全链条生态，为创新成果转化提供了产业化支撑。



百洋医药整合百洋制药

上海 - 现代化中药研发生产基地

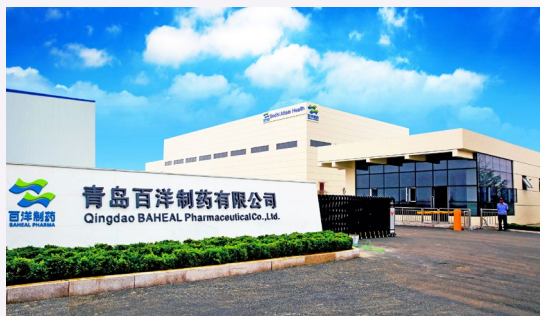


以传承、发扬中医药为宗旨，以中药现代化、标准化、国际化为企业使命，本着疾病可诊、质量可控、效果可查的理念，打造现代中药全产业链。

占地面积 **25,400m²**，产能 **25.9** 亿片 / 年。

荣膺“2023 年中国中药企业 TOP100 强”

青岛 - 高端缓控释制剂研发制造基地



专注于渗透泵、微丸包衣、骨架片等先进制剂技术的研发及商业化生产。

占地面积 **85,600m²**，产能 **65** 亿片 / 年。

连续两次“零缺陷”通过 FDA 的 cGMP 认证

中美共线生产，多个产品中美同报同销



青岛百洋制药再次零缺陷通过美国 FDA 现场检查

上海百洋制药旗下的青岛百洋制药是高端缓控释制剂研发制造平台。2024 年再次以 NAI 零“483”缺陷通过美国 FDA 的 cGMP 现场检查，此前在 2016 年就曾“零缺陷”通过，彰显企业持续稳定的高质量生产制造规范，得到了国际权威机构的高度认可



黄海制药数字化提取车间投产

黄海制药作为上海百洋制药旗下中药现代化成果转化基地，以新质生产力打造中药智能制造标杆。其数字化提取车间于 2024 年完工投产，自动化与智能化生产水平全面提升，不仅推动中药质量进阶，更为企业高质量发展注入澎湃动力。



品类创新，满足多元健康需求

随着消费者健康需求的日益多元和消费场景的变迁，集团旗下上市公司百洋医药凭借多年积累的品种洞察力与品牌塑造能力，持续在品类创新与营销创新领域深耕细作，不断推出契合消费者健康需求的创新品类，同时依托自身成熟、专业的商业化能力，以及覆盖全国的营销网络，加速推动优质医药健康产品融入临床应用场景，为全球健康需求提供多元化解决方案。

百洋医药现已在骨健康、肝病、代谢性疾病等治疗领域孵化出多个品类领导品牌，并形成涵盖 OTC 及大健康、OTX 等处方药、肿瘤等重症药以及高端医疗器械的丰富产品矩阵，以满足全社会多样化的健康需求。

卓越品牌矩阵满足多元健康需求

OTC 及大健康



OTX 等处方药

原研药

一致性评价

中美同销



肿瘤等重症药



高端医疗器械



推出迪巧小粉条™液体钙——以创新驱动女性健康需求升级

集团旗下上市公司百洋医药依托迪巧品牌 20 年运营经验，于 2024 年 5 月推出迪巧小粉条™液体钙，精准解决女性补钙痛点。该产品针对传统片剂钙存在的吞咽困难、易便秘、口味不佳等问题，创新性采用液体剂型与独立软条包装设计，选用柠檬酸钙钙源确保温和吸收，特别添加维生素 D3 强化钙吸收效率，每支含钙量达 520mg，满足女性补钙需求。

百洋医药通过“线上教育+线下体验”场景化营销精准触达目标人群，通过短视频科普女性补钙知识，联动连锁药店开展多元活动，为消费者提供高效、精准的补钙方案。



补钙怕卡喉，便秘？
就选迪巧小粉条

- 液体钙不卡喉 好吸收
- 柠檬酸钙钙源 液体剂型不便秘
- 高钙高D 一条补足钙+D

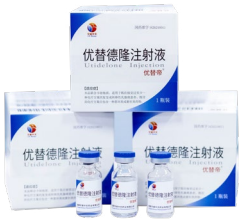
2024 年

全网曝光近
2 亿

覆盖孕产人群
1,500 万人次

携手华昊中天——以合成生物学驱动肿瘤治疗新范式

2024 年 11 月 14 日，百洋医药与华昊中天签订协议，获得其自主研发的 1 类创新药优替德隆注射液（商品名：优替帝®）在中国大陆地区的独家市场推广权。该药物为全球唯一基于合成生物学技术研发上市的化疗新分子，是新一代微管蛋白稳定剂，具有疗效更佳、安全性更优、抗癌谱更广、不易产生耐药性且能穿透血脑屏障等优势，适用于复发或转移性晚期乳腺癌治疗。



优替德隆于 2021 年 3 月获国家药监局批准上市，2023 年 3 月被纳入国家医保目录，填补了医保目录内无国产创新微管抑制剂化疗药的空白。

携手 ZAP Surgical——以顶尖放疗技术重构头、颈部放射治疗应用场景

2024 年 7 月 22 日，百洋与全球放疗技术引领者 ZAP Surgical 达成战略合作，双方共同推进 ZAP-X 火星舟放射外科机器人在中国的规模化生产及商业化运营。作为全球首个具有完全自屏蔽功能的放疗设备，ZAP-X 采用双回旋球面聚焦，可实现数千个非共面角度照射，同时配备业界独家实时影像、剂量双重监控，在高效打击靶区的同时最大程度保护正常组织。



该设备于 2023 年 6 月 20 日正式在中国获批上市，现已在全球 22 个国家及地区获批上市，全球客户 60 家，正重新定义颅内和头颈部肿瘤、病变精准放射治疗标准。

关键议题

经济绩效

企业治理

风险管理

商业道德

反不正当竞争

合规经营

知识产权保护

信息安全与隐私保护

GRI指标

GRI指标

GRI 2：一般披露

GRI 201：经济绩效

GRI 202：市场表现

GRI 203：间接经济影响

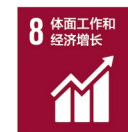
GRI 205：反腐败

GRI 206：不正当竞争行为

GRI 207：税务

稳健经营 走可持续发展之路

面对宏观经济与行业格局的动态演变，百洋医药集团以科技创新驱动产业升级，通过构建全球化战略版图与强化产业链协同，持续优化资源配置，实现经济绩效的稳步提升。在夯实企业价值创造根基的同时，构建多方利益共同体，推动产业链协同发展，坚定践行可持续发展理念。

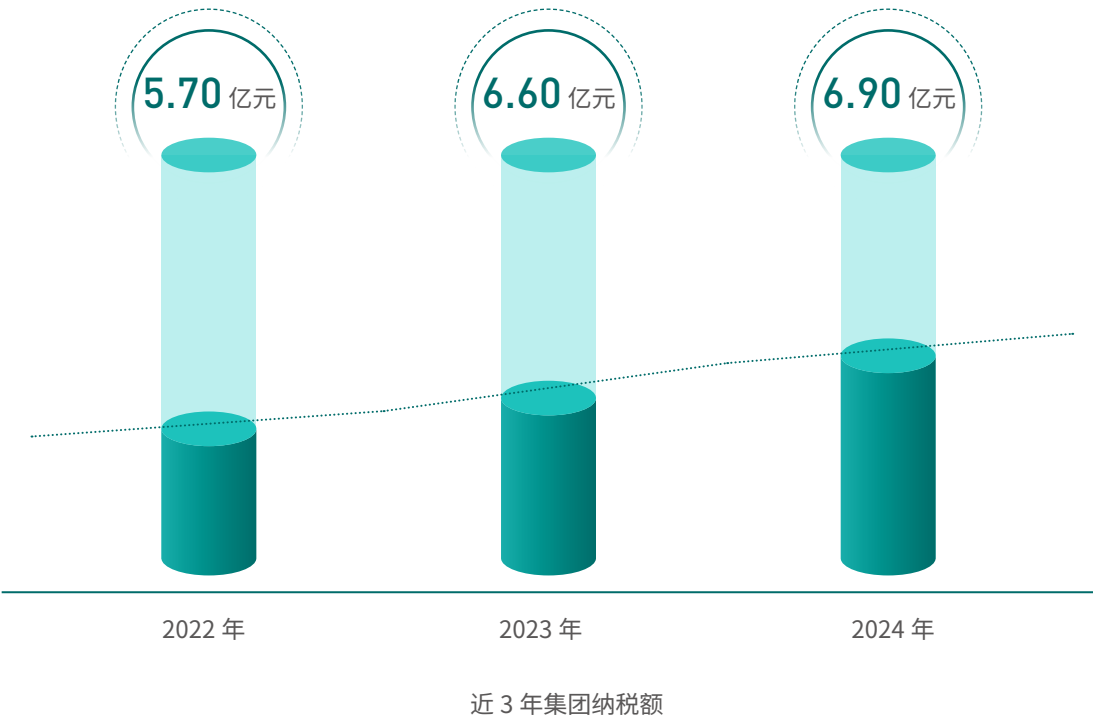


聚力发展，价值共享

百洋医药集团通过深化产业协同与优化资源配置，强化品牌辐射力，持续提升经济绩效。依托“三地三中心”布局，推动区域经济转型与就业增长，同时加速国际化进程，构建全球创新资源整合平台。

经济绩效

作为区域经济发展的重要支柱，百洋医药集团始终以稳健的经营发展为地方税收作出显著贡献，连续多年获得“AAA”级信用等级评价。集团通过经营业绩的持续增长与产业链的协同发展，不断提升营收规模，形成稳定的税收贡献机制，有力支撑区域公共服务升级与基础设施建设。



北京——中国心谷

百洋医药集团在北京门头沟区打造“百洋医药科研成果转化基地”，并共同设立 10 亿级规模的健康产业基金，聚焦心血管创新药械、大型放疗设备等领域的创新成果投资孵化。同时，凭借专业的创新孵化体系，“百洋心血管创新药械育新基地”成功入选北京市十家未来产业育新基地，是北京市唯一入选的民营企业。



依托国家心血管病中心的科研优势和临床资源，百洋与阜外医院携手组建“心血管疾病全国重点实验室”，并整合已孵化的十余家创新企业的优势资源，搭建涵盖 5 大平台的心血管病领域创新药械产业集群——中国心谷，力争打造国际领先的心血管药械源头创新制高点，孵化从源头自主创新、具备全球知识产权的重磅创新药械产品，推动中国在心血管疾病诊治领域实现国际领先。



廊坊——百洋高端制造与国际品牌物流基地

在京津冀协同发展的政策背景下，百洋医药集团在河北廊坊临空经济区构建了高端制造及品牌物流两大核心基地，同时与廊坊临空经济区发起设立 10 亿健康产业基金，聚焦创新器械孵化。

高端制造产业化基地：聚焦医用直线加速器、新一代光子 CT 等大型高端医疗设备的研发生产，这些前沿新技术代表了中国乃至全球医疗器械领域的顶尖水平，在满足国内市场需求的同时，更将扬帆出海，在全球市场上展现“中国制造”的非凡魅力与强大竞争力。

品牌商业化物流基地：占地面积 1.3 万平方米，日均吞吐量 1.60 万件，不仅是中国国内医药流通的关键节点，更是链接全球医药供应链的国际级核心枢纽。该基地已取得药品经营许可证及药品现代物流企业资质，进入业务运营期，将成为推动河北医药健康产业高质量发展的强大引擎。



集团旗下上市公司百洋医药凭借持续的品质创新与营销模式创新，始终保持品牌活力，实现核心品牌的稳健增长与市场领先地位。



迪巧——连续八年国内进口钙补充剂市场第一



扶正化癥——抗肝纤维化领域市场份额第一



纽特舒玛——进口纯乳清蛋白粉中国销售额第一



泌特——消化不良领导品牌



国际化战略

百洋医药集团以全球视野为战略导向，全面构建全球化市场布局，以全球化的标准、全球化的研发节奏、全球化的专利布局推进创新研发，融入全球产业生态。同时加强与全球组织、跨国合作伙伴的互联互通，驱动产品渗透全球市场，在为全球带来优质产品的同时，同步实现产品的商业效益与社会效益的双重提升，彰显全球化企业的责任担当与价值创造能力。

2024 年，集团组建国际化团队，全面参与全球学术会议、行业展会，逐步打造百洋医药集团出海“第一张名片”。



2024 年



已接触
70 个国家和地区



共
345 家代理商



品牌传播触及
900 多家公司



同心医疗——完成美国首例临床试验植入，海外市场导入提速

百洋医药集团作为“产业投资人”，在人工心脏领域布局深远。2024 年 11 月 25 日，集团投资企业同心医疗自主研发的全磁悬浮左心室辅助装置 BrioVAD®，于美国埃默里大学医院完成 INNOVATE 临床试验首例患者入组，这是我国首个获得美国 FDA 批准进入临床实验的有源植入式医疗器械。

此次植入，是我国人工心脏进入美国临床试验的开端，树立了国际心力衰竭治疗领域的中国里程碑，标志着同心医疗全球化战略迈出关键一步，有望改变全球人工心脏行业格局。

M MICHIGAN MEDICINE UNIVERSITY OF MICHIGAN

About Us Mission Community Giving News & Stories

Home / News Releases / National study underway to test new mechanical heart pump, led by U-M Frankel Cardiovascular Center

National study underway to test new mechanical heart pump, led by U-M Frankel Cardiovascular Center

Trial will compare investigational BrioVAD System to HeartMate 3 Left Ventricular Assist System, currently the only available LVAD for short- and long-term use in patients with advanced heart failure

January 27, 2025
Author | Noah Fromson



同心医疗已在多家美国顶尖人工心脏中心开展临床植入

百洋医药集团携手 ZAP Surgical，加快大型器械的国际化布局

2024 年 7 月 22 日，百洋医药集团与全球放疗技术引领者 ZAP Surgical 达成战略合作。凭借 ZAP 在美国、欧洲等地成熟的营销渠道，百洋医药集团将加速推动在研放疗产品的国际化进程，增强在精准放疗领域的国际竞争力，进一步完善高端医疗器械领域的全球化布局，推动中国医疗器械产业走向世界。



合规守正，共筑信任

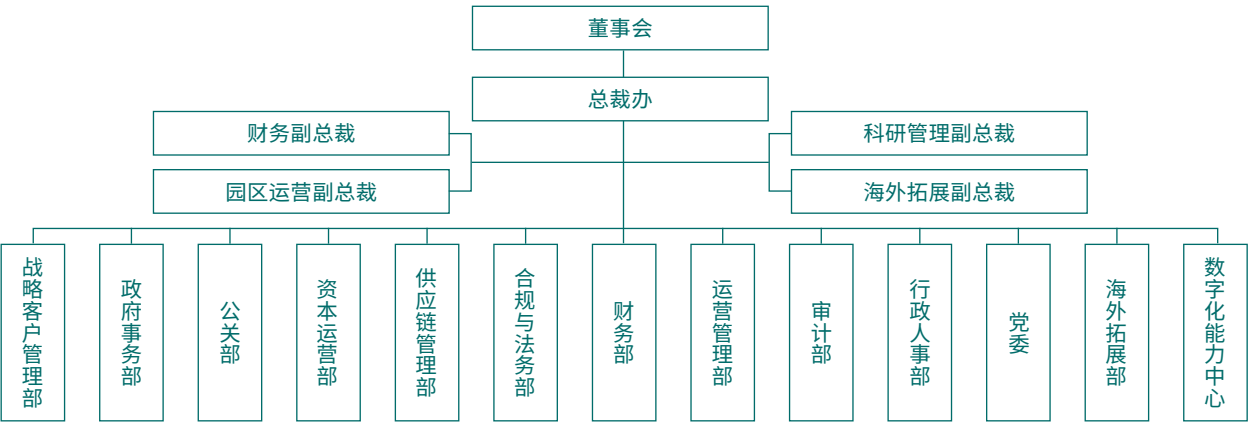
百洋医药集团依托科学高效的组织架构，持续强化风险管理机制，坚守商业道德准则，严格保护知识产权与隐私信息。通过一系列扎实有效的举措，积极构建企业与社会之间稳固、可靠的信任桥梁，为可持续性发展奠定基础。

企业治理：科学管理，规范运营

百洋医药集团持续优化集团管治水平，规范集团组织架构，完善风险管理与内部控制机制，不断推进规范化、科学化管理，为集团可持续经营发展提供有力保障。

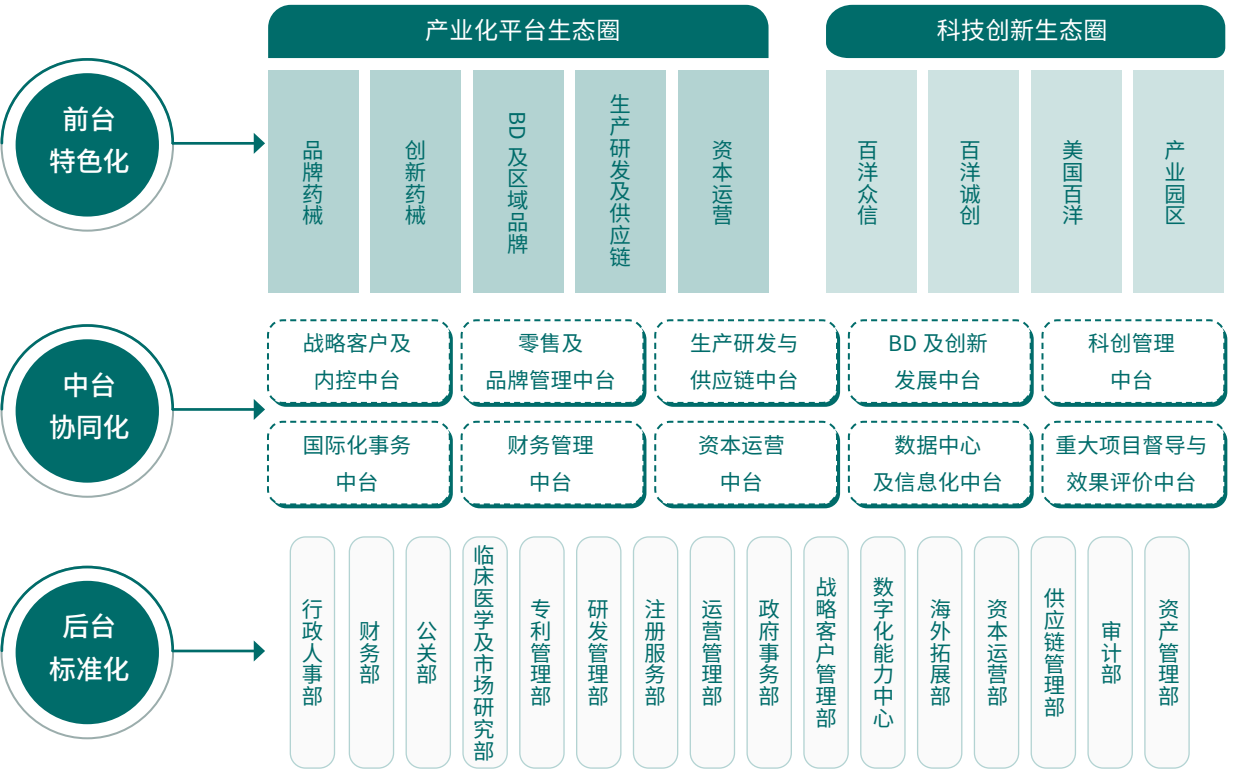
组织架构

百洋医药集团构建起科学规范的组织架构体系，集团单体作为统筹协同全集团资源配置的关键组织，以清晰的层级设置与有序的治理机制，为旗下上市公司及各投资公司的业务发展提供坚实保障：集团董事会居决策顶端，下设总裁办统筹管理。财务副总裁、科研管理副总裁、园区运营副总裁及海外拓展副总裁分别负责专项领域。同时集团设置了 13 个职能部门，各司其职，协同运作，为集团的可持续发展筑牢组织根基。



百洋医药集团组织架构

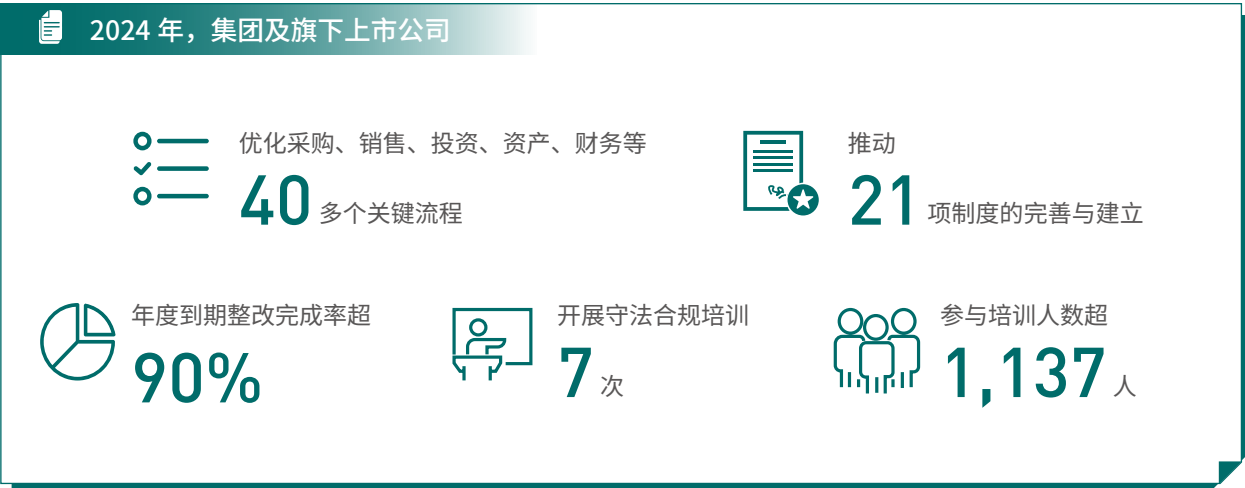
此外，集团还建有层次分明、协同高效的前、中、后台组织架构，并根据集团战略发展需求不断整合完善，以“前台特色化、中台协同化、后台标准化”的架构，实现组织内外的资源高效配置，保障品牌运营、创新研发、生产制造等各特色业务协同发展、形成合力，实现战略目标，践行可持续发展之道。



百洋医药集团组织架构

风险管理

百洋医药集团持续强化风险管理与内控体系建设，构建以业务为索引的风险识别流程，通过问卷调查、小组讨论、专家咨询等方法全面排查风险，实现风险事件定性、定量、定损的精准评估，最大程度降低潜在风险影响。在风险防控层面，集团聚焦长期风险，建立科研管理、行政人事、财务与预算、供应链、信息化五大领域协同管理机制，形成系统性风险防控体系。对于尚未成熟的创新业务，通过适用于科创公司的制度体系搭建指导手册，明确分线管控框架，确保风险防控措施有效落地。



内控内审

集团审计工作以服务战略、降本增效、风险防控为核心目标，通过内审内控制度建设与流程优化，建立了“制度—执行—整改”闭环管理机制，为集团科学决策与规范运营提供支撑。报告期内，旗下上市公司百洋医药，以《关于强化上市公司及拟上市企业内部控制建设推进内部控制评价和审计的通知》（财会〔2023〕30 号）为指引，对公司经营和运营层面的内部控制进行了全面评价，形成内部控制评价报告，在控制风险的基础上，修订了内部控制管理、制度体系建设等制度。

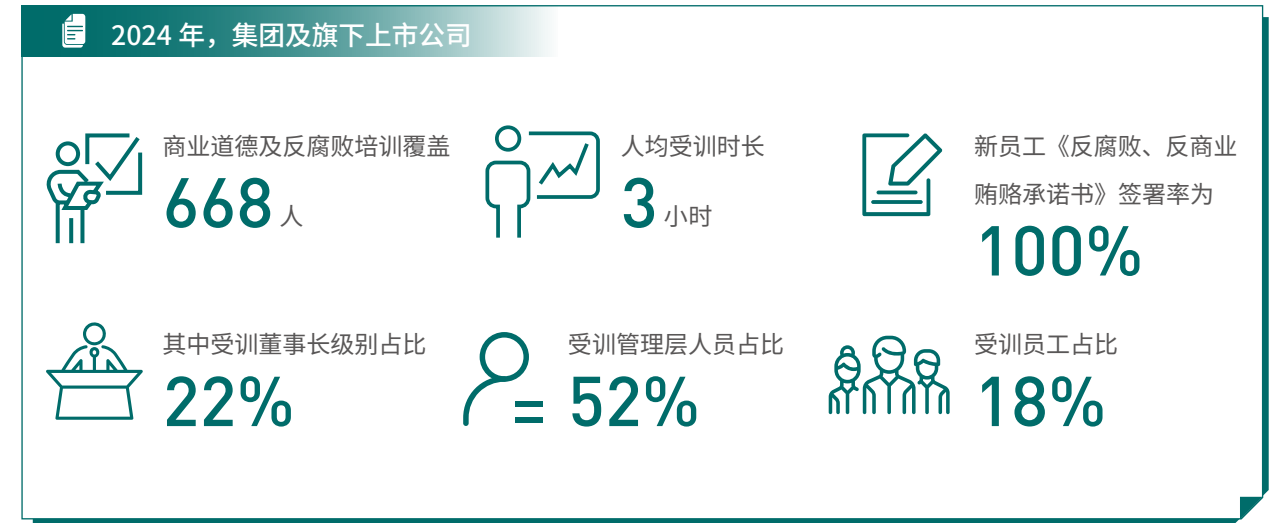


商业道德：廉洁守正，稳行商路

百洋医药集团始终坚守商业道德行为准则，健全腐败风险管理与监督体系，持续改善举报管理机制，严格要求员工不参与任何不正当竞争或损害利益相关方的行为，营造诚信经营的环境。

反腐败反贿赂

集团严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国药品管理法》等国家法律法规，制定了《反贿赂反腐败与举报管理制度》等内部制度，坚决杜绝任何形式的贪污腐败行为，并定期开展廉洁意识提升培训，全力维护集团廉洁经营环境。



为加强商业道德监察举报工作，集团依据《反贿赂反腐败与举报管理制度》，明确举报电话、电子邮件（BY compliance@baiyyy.com.cn）等投诉举报渠道，鼓励内外部利益相关方对任何违法违规行为进行监督和举报。同时，为保障举报人的权益，集团明令要求不得以任何方式公开举报人的个人信息及举报内容，全方位保护举报人不遭受任何形式的报复行为。



反不正当竞争

集团严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法规要求，以保护企业合法权益、维护公平竞争市场秩序为目标，制定了《百洋医药集团利益冲突管理制度》，构建覆盖全业务链条的反不正当竞争管理体系，并将适用范围延伸至集团子公司、员工、关联方及供应商、经销商等经营主体，确保所有经营行为符合合规标准。

集团明确禁止混淆行为、商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密、低价倾销及诋毁商誉等法定不正当竞争行为，并结合医药行业特点，细化了互联网领域恶意软件不兼容、强制目标跳转等行为的认定标准。通过合同约定与内部管控双重机制，集团在劳动合同及合作协议中嵌入反不正当竞争条款，同时建立信息保密制度、员工行为规范及供应商合规审查机制，防范内部泄密与违规操作风险。

在应对与处置环节，集团开通多渠道举报途径，对举报信息严格保密并快速响应。一旦发现违规行为，立即启动调查程序，通过证据收集、法律评估，采取内部整改、行政处罚或诉讼等措施。针对恶意诋毁等行为，及时发表声明澄清并索赔，确保企业合法权益不受侵害。通过制度约束与动态监管，集团确保在创新发展中坚守合规底线，为行业健康生态贡献力量。

2024 年



未发生

任何不当竞争行为

合规经营：知识产权与隐私保护

集团持续推进知识产权保护、信息安全与隐私保护合规建设，为合规经营筑牢根基。

知识产权保护

百洋医药集团构建覆盖全生命周期的知识产权管理体系，通过制度完善与机制创新，实现知识产权的有效规划、保护与运用，为创新发展提供核心支撑。

集团合规与法务部及科创专利管理部负责知识产权工作，积极响应《专利转化运用专项行动方案（2023-2025 年）》，同时各子公司配备专职团队负责专利、商标等事务，全面确保技术创新与知识产权保护从研发端到市场端的全链条管控。

在专利保护策略规划与执行上，集团采取了一套多维度、精细化的管理体系。一方面，集团采用日常监控配合侵权应对机制；通过监测市场动态，及时发现侵权线索；同时，针对侵权行为的性质、规模及程度不同，集团会采取相应的协商、警告或诉讼等分级应对策略。

另一方面，集团高度重视高价值专利战略布局与风险防控。通过专业评估，在合理布局专利防线的同时，提前识别并规避潜在的知识产权冲突，确保合规稳健运营。

2024 年，集团



新增专利数

23 件



累计授权专利数

464 件

信息安全与隐私保护

保障信息安全与消费者隐私是创造优质用户体验的首要前提。集团持续完善信息安全管理体系，设立专门部门负责患者的隐私保护管理工作，明确部门相关人员的职责，有效规避信息安全及隐私泄露风险。

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等所在运营地法律法规，制定消费者隐私保护管理制度，规范消费者信息的输出、传播、使用、处理等各类行为，最大程度降低客户隐私泄露风险，完善信息安全类事件的处理流程，定期进行安全审计，提升信息安全应急响应能力，全方位保障消费者隐私。

为降低外在威胁或内部人员管理不当导致的泄密、破坏或遗失等风险，我们发布了《集团信息安全管理规定》，围绕系统更新、风险评估、信息安全培训等方面开展信息安全保护工作。

2024 年，集团



未发生

消费者信息泄露等重大信息安全事故

04

关键议题

供应链环境与社会风险管理

产品质量与安全

客户服务与满意度

客户隐私与信息安全

合理的营销与推广

GRI指标

GRI 204: 采购实践

GRI 308: 供应商环境评估

GRI 414: 供应商社会评估

GRI 416: 客户健康与安全

GRI 417: 营销与标识

GRI 418: 客户隐私

质量安全 守护发展基石

百洋医药集团不断健全完善质量管理体系，全方位夯实产品质量，把好产品质量安全关，并以客户需求为导向，提升客户服务能力。同时我们与上下游客户协同发展，打造可持续供应链，保障产品及时供给，助力品牌健康、可持续发展。





匠心制造，品质保证

产品质量与生产安全不仅是医药企业生存的基石，也是企业履行社会责任、践行可持续发展理念的核心体现。百洋医药集团始终将“安全、有效、质量可控”作为产品全生命周期管理的根本准则，通过构建完善的质量管理体系与安全生产机制，为患者提供值得信赖的药品，为行业可持续发展、为全球健康事业发展贡献力量。

产品与服务质量

质量管理

集团及旗下研发生产平台已建立覆盖药品、医疗器械、保健品全经营范围的全过程质量管理体系，严格遵循 GMP、GSP 及 ISO 9001 标准，通过 4 级文件管理实现产品全生命周期可控。其中，百洋医药及黄海制药均获 ISO 9001 认证（百洋医药连续 4 年通过），生产、检测、运输环节均按现行规范执行。为强化体系运行，生产企业设置独立质量管理部门，下设质量控制、质量保证两大分支，并协同生产、研发、营销等 7 大职能部门，通过责任到人、流程衔接的组织架构，确保药品生产质量安全责任落实与技术工作有序开展。

以旗下子公司黄海制药为例，公司建立并运行涵盖质量方针、质量目标、程序文件等的药品质量管理体系，配备专职人员独立负责质量管理，利用信息化系统进行文档管理，并定期开展内外部审计，确保体系行之有效。



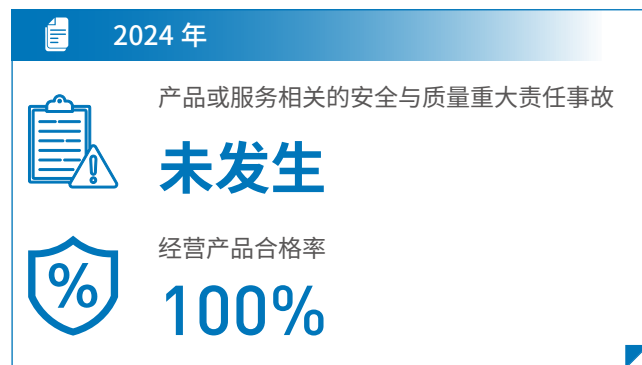
黄海制药 ISO 9001 质量管理体系认证证书



黄海制药信息化系统



黄海制药数智化控制中心



质量审计

集团重视并持续完善质量审计机制。旗下研发生产平台依据国际标准的质量要求，每年均组织开展内部审计，并积极配合运营所在地的政府监管部门以及客户的质量专项审计工作，全面评估质量管理体系运行的有效性。与此同时，我们还对供应商进行定期审计，以确保采购的产品符合质量标准。

2024 年，集团及旗下子公司



开展药品及器械外部检查
7 次



不合格药品及医疗药械报损审核
1,586 批次

质量文化建设

为提升全员质量风险意识与质量管理能力，集团通过“百洋在线学习平台”搭建线上线下相结合的一站式员工培训项目，制定产品质量管理的年度教育及培训计划，每年定期为员工提供产品专业知识及技能、质量管理体系、职责及岗位操作规程等培训项目。

2024 年，集团及旗下子公司



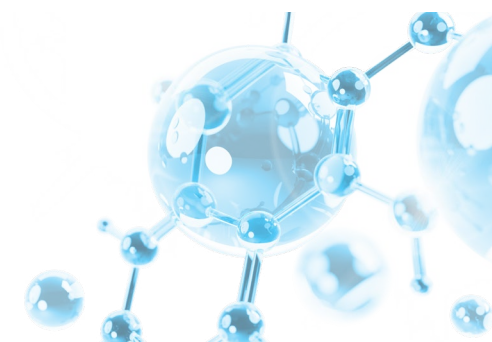
累计开展质量培训
561 次



共计覆盖员工达
22,582 人次



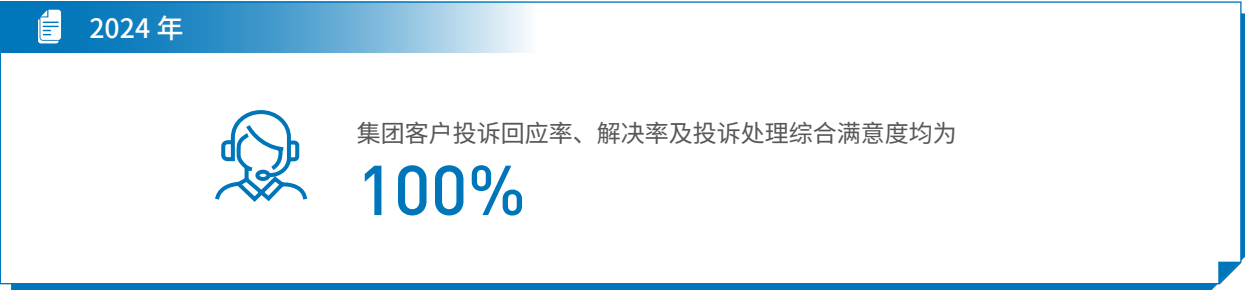
2024 年 9 月，组织开展全员线下培训



客户服务

百洋医药集团始终秉承“以客户为中心”理念，建立健全全周期客户服务体系。在持续推进《客户服务意识培训》《客户服务售后能力培训》《产品知识培训》等内部制度的基础上，新增《客服考核管理办法》《客服行为规范》等制度，明确服务准则与奖惩机制，推动服务质量标准化。

百洋医药集团下属控股公司针对用户需求细分售前、售中、售后全链路，配置专职服务团队，建立“1 小时快速响应—24 小时解决方案—48 小时闭环反馈”的投诉处理机制，结合数字化工具实现精准服务触达。



负责任营销

负责任营销和宣传

集团以《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国药品管理法》为准绳，明确要求未经审批的宣传物料严禁对外发布，坚持以真实、合法、健康的表现形式表达宣传内容，严禁虚假或有误导性的营销与宣传，对消费者负责。

创新数字化营销

随着消费者购买行为的变迁，百洋医药集团快速推行数字化战略，积极推动创新数字化营销，依托多元线上平台，实现品牌传播与产品推广的高效协同。

拓宽销售渠道，数字化营销助力迪巧新品突围

以旗下运营品牌迪巧为例，迪巧作为“进口钙领先品牌”，通过对消费者补钙场景的深刻洞察，持续推进产品创新和营销创新。新推出液体钙新剂型，不仅为消费者提供了便捷的补钙方式，更巧妙地采用了彩色卡通大象作为品牌标识，这一独特设计使迪巧在众多竞争对手中脱颖而出，形成了鲜明的品牌认知。同时，迪巧品牌充分利用新媒体平台，如抖音、小红书、丁香医生健康社区以及京东直播等，实施数字化营销，迅速扩大了新品知名度和市场覆盖范围。

客户与消费者关系管理

作为医药企业，我们致力于为患者提供更安全、更优质、更高效的医疗健康产品和服务，全方位提升患者满意度与生活质量。我们通过线上线下相结合的方式，深入开展了患者服务培训，确保为患者提供专业、贴心的服务。2024 年，集团及旗下子公司成功举办了一系列丰富的患者教育活动，普及健康知识，增强患者自我管理能力。



强化患者服务，见证健康管理成效

集团旗下百洋健康药房充分发挥执业药师专业优势，不断提升患者服务。多位患者经药师多次随访教育、科学疏导后，疾病均得到有效控制，生活质量得到提升。这提升了患者满意度，也增强了我们的品牌影响力和社会责任感，对未来持续优化患者服务、推动医疗健康发展具有重要意义。

风险防控，高效运行

百洋医药集团致力于提升药品流通效率，持续开展专业化、规模化的现代物流体系建设，不断提升产品和健康服务供应保障能力，深化产品全生命周期管理体系，严格把控每一道流程，全力守护大众健康。

产品召回管理及药品追溯

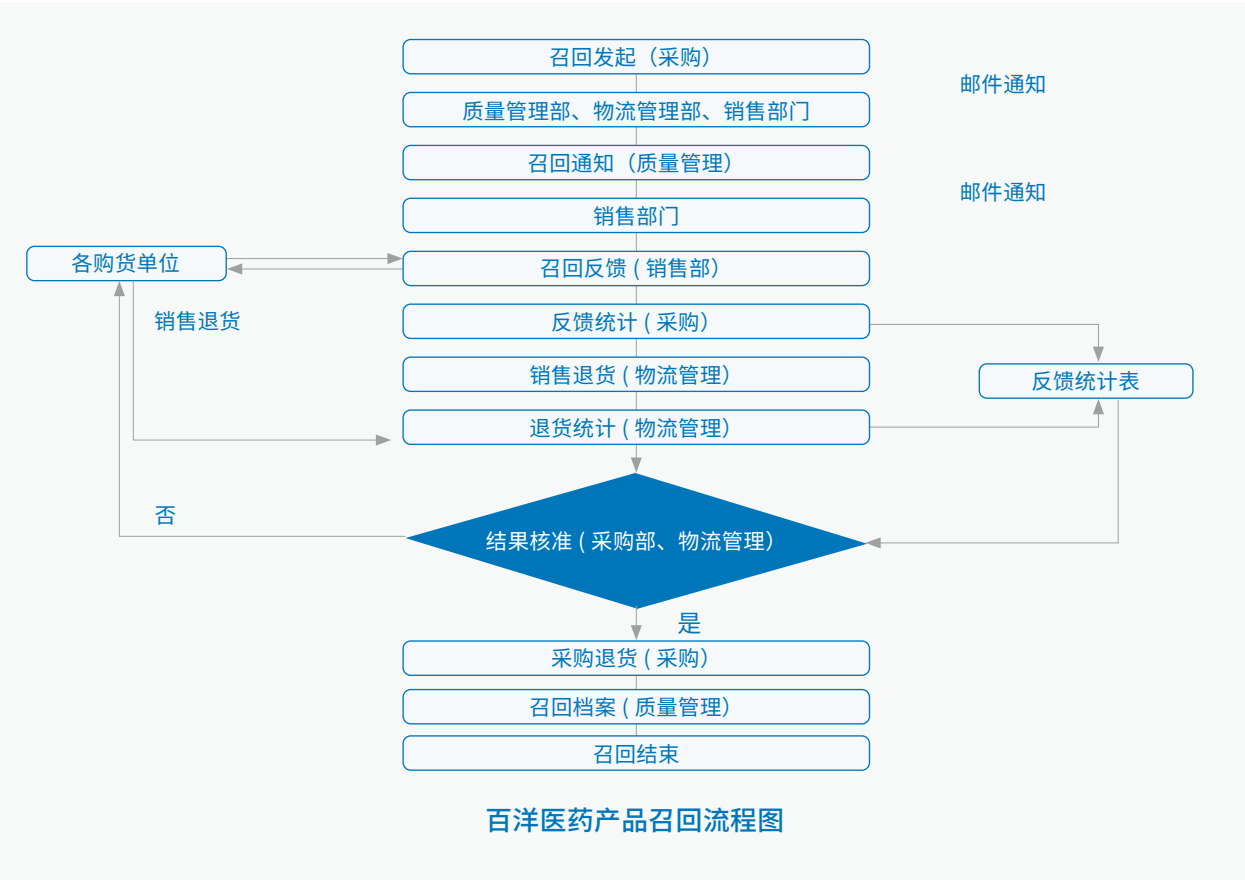
为规范药品召回管理，及时处理召回药品，最大限度地减少用药安全事故，百洋医药制定了《药品召回管理制度》，明确订立质量及销售等部门的职责及建立产品召回的相关流程，根据药品质量问题或其他安全隐患的严重程度分为一级召回、二级召回、三级召回，并制定相应的召回计划，对召回产品采取处理措施。此外，公司定期开展产品召回模拟演练，使召回行动在必要时能及时有效地启动。

为严格防范存在质量问题或其他安全隐患的产品进入市场，百洋医药创建了药品全生命周期内的追溯体系，从产品出厂至商品流通环节均进行有效追踪，保证其可追溯性。

2024 年，百洋医药

因质量问题导致的产品召回事件

未发生



药物警戒管理

集团重视药物警戒管理，旗下公司持续增强应对药品突发事件的应急能力，防范用药安全风险，严格遵守《药物警戒质量管理规范》《药品不良反应报告和监测管理办法》等法律法规，开展药物警戒管理相关工作，建立健全药物警戒质量管理体系，并成立独立的药物警戒部门，负责药物警戒质量管理体系的运行，对药物不良反应及其他与用药有关的有害反应进行监测、识别、评估和控制。

物流运输保障

集团高度重视产品物流运输环节。集团下属子公司百洋医药定期分析并优化药品物流运输路线与方案，通过 RFID（射频识别）技术实现对冷链设备的自动识别和追踪，确保药品存储运输安全性，提升效率。运用物流数字化分析平台的物流全链可视化模块，对线路、车辆等运力服务的关键要素，进行运输信息的透明可视，跟踪订单时效和冷链异常报警，为进一步优化运输路线、规范人员操作、实时监控运行状态，提供了信息支持。

2024 年

物流出货量增长率达

12.86%

客户满意度达

99.99%

生态合作，共创辉煌

百洋医药集团持续完善供应链管理体系，搭建阳光采购平台，并在供应商全生命周期管理中纳入对可持续发展因素的考量，致力塑造可持续生态圈。

供应链可持续发展管理

集团动态评估供应商可持续表现，建立风险预警与协同改进机制，通过技术共研、数据共享等深度合作，构建透明共赢的可持续供应链。

2024 年，集团

共有
18,632 家供应商

其中
123 家为海外供应商

从各运营地供应商进行采购的比例为
10%



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》



阳光招采

集团坚守“公平竞争、阳光招采”原则，建立了透明的采购流程，通过线上招采系统及严格的采购管理要求，营造公开透明的采购环境。2024 年，集团升级优化线上招采流程，明确从确认采购需求到确认供应商各个环节中的责任人，并完善采购过程稽核，以最大程度降低供应商招采风险。

供应商准入

集团严守《百洋医药集团供应链管理制度》要求，在选择供应商时，根据招标采购工作制度的操作流程进行全面的评估和审核，同步建立“双优先”筛选机制，优先选择已获 ISO 认证的合作伙伴，优先考量为员工足额缴纳社保公积金的企业，确保合作始于规范，成于共赢。

供应商评估及淘汰

集团供应链管理部建立健全供应商库，定期对供应商进行评估，全面考量供应商的产品与服务质量、人权与劳工管理、公司治理与环境管理等方面的表现，以保证其在具备优质服务能力的同时，也具有良好的环境、社会与公司治理水平。评估完成后，汇总各项数据，编制成供应商管理报告，详细记录供应商的绩效表现。同时，根据评估结果，合格供应商库将得到及时的维护与更新，以确保公司始终与表现优异的供应商合作，进一步提升供应链的整体效能。



关键议题

- 人才培养与发展
- 员工权益与福利
- 人才引进与保留
- 职业健康与安全

GRI指标

- GRI 2：一般披露
- GRI 401：雇佣
- GRI 403：职业健康与安全
- GRI 404：培训与教育
- GRI 405：多元化与平等机会
- GRI 406：反歧视
- GRI 408：童工
- GRI 409：强迫或强制劳动

05

以人为本 激发创新活力

纳百川聚之，成汪洋大海。百洋为人才搭建了开放的平台：为有共同价值观，有才干的行业精英提供大展拳脚的平台；为有理想、有激情的年轻人提供学习和发展的平台；为广大基础员工提供稳定的、心情愉快的工作平台。人才对于百洋从来不是成本，而是资本，百洋致力于为人才搭建广阔的平台，使员工个人成长与企业发展目标和谐统一。



聚才汇智，共创未来

百洋医药集团以《中华人民共和国劳动法》为基准，构建覆盖“招聘—雇佣—发展”全周期的人力资源合规管理体系，通过制度刚性与人文关怀并重的实践路径，致力打造行业标杆型雇佣关系。

保障员工权益

集团将员工权益融入管理血脉，构建“制度+温度”双维保障，严格规范用工流程，完善员工管理制度，坚持公平公正原则，杜绝任何形式的性别、民族、宗教等歧视行为，坚决禁止童工和强迫劳动现象，保障灵活就业人员权益，依法与员工签订劳动合同，并依据相关管理办法，保障员工合法权益。同时，集团严令禁止任何歧视与骚扰行为发生，实施反歧视反骚扰政策并纳入培训体系，营造平等、互相尊重的工作环境。

2024 年，集团

劳动合同签订率为

100%

任何劳工纠纷事件

未发生

人才招聘与保留

集团严格遵循合规雇佣原则，坚守“公开、公平、公正、择优”招聘理念，制定《百洋医药集团招聘管理制度》，完善《员工手册》《基础人事管理制度》、入转调离配套文件等，构建全流程标准化招聘体系。通过建立覆盖招聘全周期的标准化流程，依托社会招聘、校园招聘、带岗直播、政府合作等多种人才获取渠道，集团实现了从岗位需求分析到候选人录用的全链条管控，有效保障了人才选拔的专业性与合规性，为集团可持续发展提供了坚实的人才储备基础。

截至 2024 年末

集团共有

4,052 名员工

其中正式员工

3,685 人

新进员工

847 人³

在职十年以上员工

714 人⁴

人才流失率为

20.31%⁵

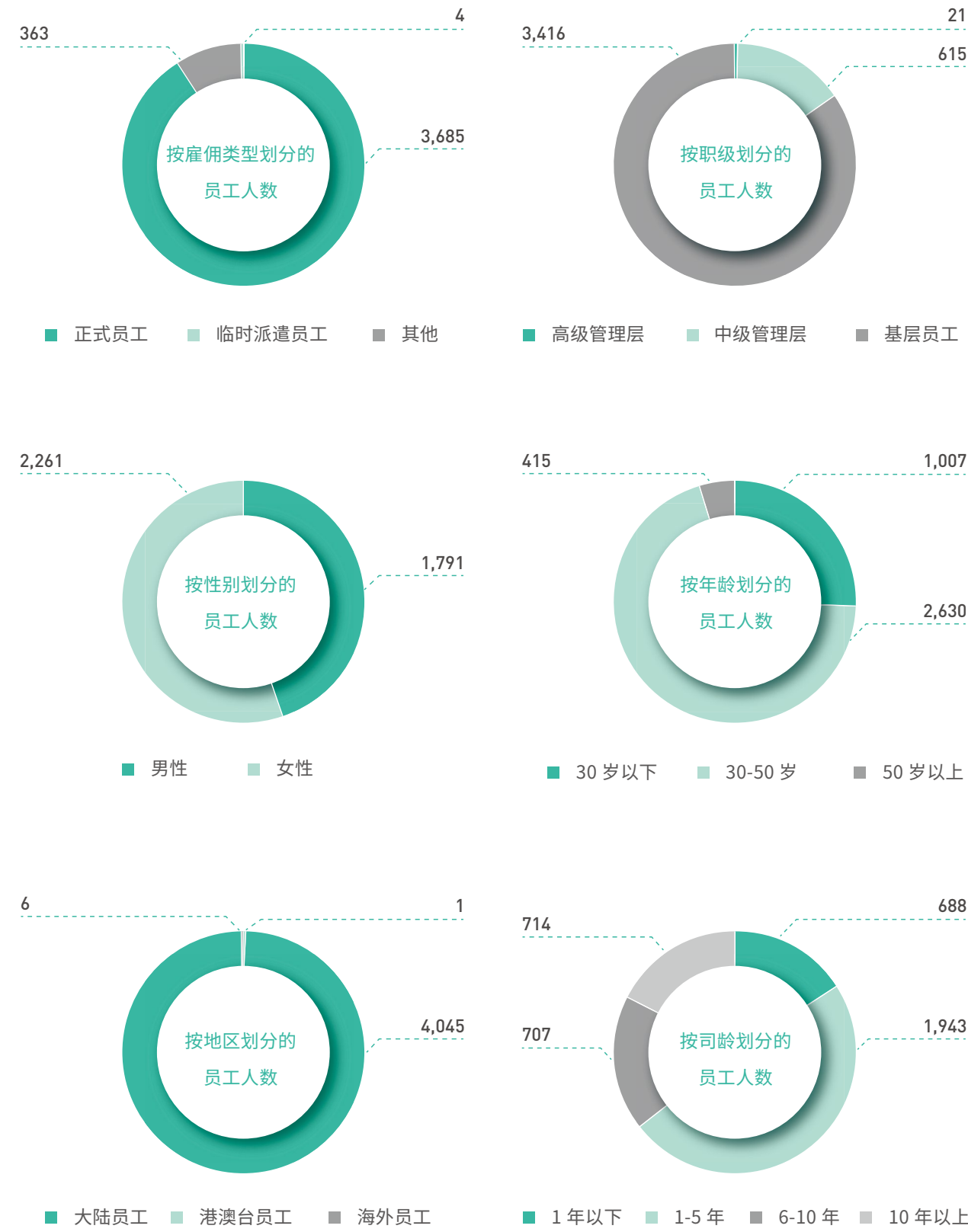
其中被动流失率为

2.33%

³ 新进员工：指 2024 年度内新进员工人数。

⁴ 此处十年以上员工不包含退休、返聘人员。

⁵ 正式员工流失率。





通过集团招聘公众号，定期发布人才招聘信息，实现低成本、高效率招聘。

此外，为保留优秀人才，增强企业竞争力，自 2015 年起，集团每年举办战略表彰会，对司龄满十年的员工予以表彰和激励。

为司龄十周年员工颁发金币

2024 年，集团为 92 名司龄达到十周年的员工各颁发一枚 50g 纪念金币，展示公司对员工长期贡献的认可和激励。



薪酬福利

集团构建了公平、多元的薪酬福利体系，以岗位价值和个人能力为基础，以绩效贡献为客观标准，同时兼顾外部竞争力和内部公平性，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇，坚持同工同酬，每月 10 日为薪资发放日。我们贯彻“鼓励创新、绩效考评、长短结合、利益稳定”四项基本原则，建立了科学的绩效考核制度，采用定量与定性结合的评估方式，全面衡量员工表现，定期公示考核结果，明确绩效与薪酬晋升的关联。同时设立申诉机制，员工可以对考核结果提出异议，由独立部门调查反馈，确保考核公平透明。

福利体系方面，集团在依法为员工缴纳五险一金的基础上，补充提供商业保险、带薪休假、节日礼金、健康体检等福利。并采用长期与短期相结合的综合性激励策略，激发员工工作动力，引导员工与企业长期协同发展。



福利体系

基础保障

全员缴纳五险一金，补充提供商业保险

特色福利

提供开工红包、结婚礼金、生育礼金、生日礼金、节日福利及年度健康体检

休假制度

员工享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假、陪产假、育儿假、病假、事假等

2024 年



社会保险覆盖率
100%



人均带薪休假天数
8.5 天



商业保险累计赔付
398 人⁶



总金额达
533.50 万元

⁶ 自 2006 年起。

以人为本，共享发展

集团建立畅通的晋升渠道和多元化的人才培养体系，助力员工实现个人价值成长。同时，我们关爱员工生活，全力守护员工健康安全，为集团的和谐稳健发展筑牢坚实人才根基。

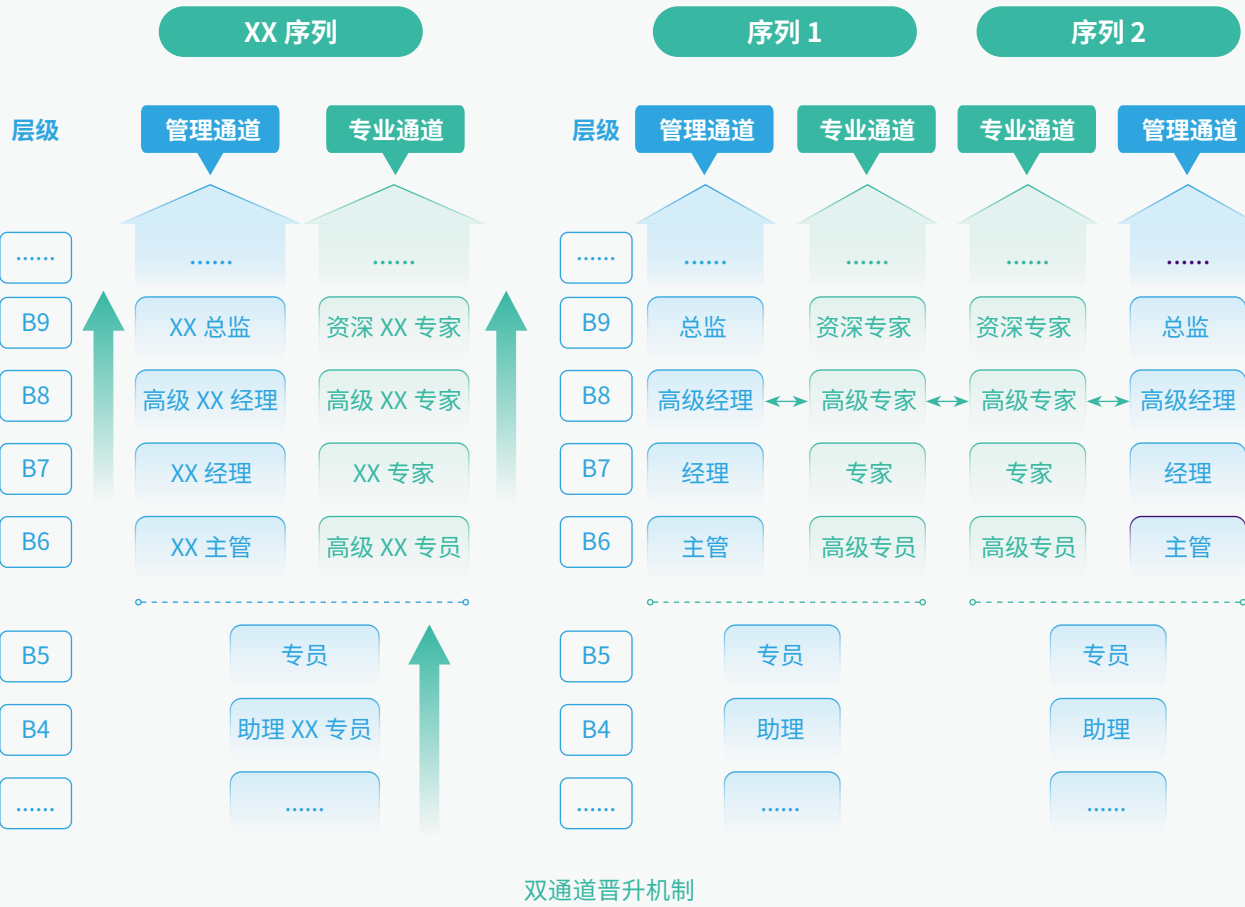
人才培养与发展

集团重视人才培养与发展，通过建立明晰的职业晋升路径、完善的人才培养体系，助力员工实现个人价值。

员工晋升

集团具有动态且高效的岗位管理体系，致力为所有员工提供平等、公开、多元的晋升机会，推动人力资源最优配置和人才发展战略目标落地。

我们设立了管理通道和专业通道的双通道发展路径，按照职级进行划分，针对不同序列和岗位制定了明确的任职资格标准作为员工晋升的评审依据，全方位引导员工按照符合组织发展方向的路径成长，确保员工发展方向与公司战略一致。



2024 年



集团定期接受绩效和职业发展考核的员工占比为

100%

员工培训

我们以“岗位性、持续性、逻辑性”为原则，构建覆盖全员的分层培养体系，通过“线上 + 线下”双轨模式为员工提供差异化学习方案。紧密围绕集团年度战略目标，分解组织能力需求并设计针对性课程。2024 年，我们以分层精准培养、教学模式创新、绩效结果导向为重心，开展常规性员工培训，赋能员工成长。



分层
精准培养

- **新员工培训**
采用“线上自学 + 线下集中”模式，分区域开展涵盖企业文化、规章制度及通用培训课程。
• 2024 年开展 **15** 场、覆盖 **847** 人次、培训满意度达 **98%** 以上。
- **关键岗位培训**
聚焦研发、生产、营销等核心岗位，定制《医疗器械注册管理办法解读》《创新医疗器械申报要求》等专业课程，结合行业专家工作坊提升核心岗位员工实践能力。
• 2024 年，培训覆盖 **90** 名骨干员工，培训满意度达 **99%**。
- **管理能力提升培训**
聚焦项目全流程管理，为科创团队设计《运营导向的项目管理》课程，通过 SWOT 分析、甘特图工具应用等，提升管理层人员素质。
• 2024 年，培训覆盖 **56** 名管理层员工，培训满意度达 **96%** 以上。
- **“战略同行者”系列培训**
聚焦集团各业务板块最新进展、集团战略规划与企业文化，通过定期宣讲、展厅参观、视频学习等形式，助力员工精准把握业务动态，提升客户服务能力；同时，帮助员工明晰战略方向，增强文化认同与团队凝聚力。
• 截至 2024 年末，已累计开展相关培训 **14** 场，覆盖全集团 **2,100** 人次。

教学模式
创新

- 多元化学习平台**
整合线上课程视频、行业报告等资源，实时跟踪学习进度并提供个性化建议；线下组织专家工作坊，促进知识转化。
- 场景化教学**
减少理论讲授，结合实际工作，增加案例研讨与行动学习。
- 内外部资源联动**
与科研机构等开展外部培训，同时建立内部知识分享机制，通过经验交流与案例复盘强化学习成果。

绩效结果
导向

培训评估以实战效果为核心，要求学员提交实践报告并跟踪业绩提升，确保人才培养体系落实到战略目标的实现与业务绩效的提升。



新员工培训



管理能力提升培训



《运营导向的项目管理》培训

2024 年

集团累计开展员工培训

1,652 次

员工培训投入金额

244.17 万元

受训员工人数达

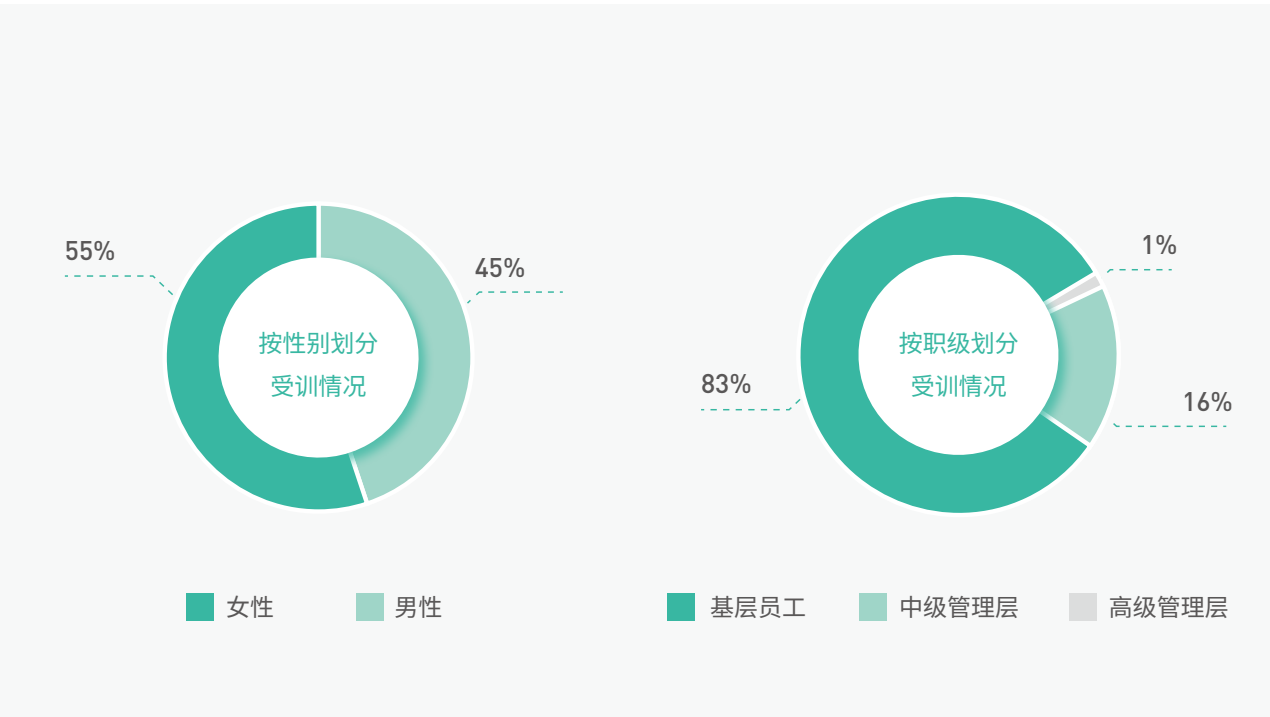
4,052 人⁷

培训覆盖率

100%

员工受训总时数达

176,445.11 小时



⁷ 此处数据为全体员工。



员工关爱

集团充分尊重员工的辛勤付出，以关爱女性、帮扶困难员工、组织多样活动等方式，营造充满关怀与支持的工作环境。

关怀女性员工

集团注重营造公平包容的企业文化，倡导性别平等观念的同时，关切女性员工权益，通过制度保障与差异化关怀举措，落实女性员工关怀，鼓励女性员工发挥优势，助力企业成长。在制度体系中，我们严格确保男女同工同酬，并按照规章制度为女性员工提供平等晋升机会。通过严格落实产假、哺乳假等生育假期，在各地办公区建设母婴室，开展女性专属活动，延长哺乳期弹性工时等方式，落实女性福利，实现制度刚性与人文关怀的有机统一。

2024 年



集团女性职工占比

55.80%



女性管理者占比

42.63%



享受育儿假员工

103 人



女性专属活动



帮扶困难员工

集团建立困难员工帮扶机制，对员工及其家庭情况进行排查，掌握员工困难和需求。通过经济援助、走访慰问等方式，为困难员工提供支持，同时建立困难员工档案，动态管理，确保帮扶工作精准有效。

2024 年



集团为 3 位职工建立困难职工档案

员工关爱

集团秉持工作与生活共生的理念，在各办公场地为员工提供咖啡吧、读书角、健身房、酒店等配套设施，构建有温度的职场生态。同时依托集团工会组织，开展各类节日主题活动、员工文体活动等，提高员工归属感和幸福感。



茶歇咖啡吧



员工健身房



员工读书角



员工食堂



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



正月十五

集团组织开展了“月圆向吉，花开见喜”元宵节主题猜谜活动



5月

集团组织开展“把色彩放进春天”主题活动



6月

集团组织“天籁之音，乐动童年”儿童节亲子主题活动



夏季

集团举行“夏日送清凉”活动，为员工免费提供饮品



12月

集团为员工送祝福并送上新年礼物



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

职业健康与安全

集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规要求，以“预防为主、防治结合”为原则，构建覆盖健康监测、急救能力、安全生产的职业健康保障体系。通过职业健康安全管理体系建设，加强员工安全保障。集团旗下生产单位积极落实职业健康管理措施，开展职业病危害因素识别和安全评估，组织职业病专项检查和职业安全培训，保障员工职业健康安全。



6 月，集团组织开展了心肺复苏 & 自动体外除颤器 & 气道异物梗阻处理的培训，共计 80 人报名参与

“安全同行、共筑防线” 安全生产活动

2024 年 10 月，集团北京地区面向各单位安全负责人和安全管理人員举办“安全同行、共筑防线”安全生产活动。活动形式多样，包括理论培训、现场巡检和集体研讨等环节。



安全生产活动现场



关键议题

- 医疗健康可及性
- 公益慈善实践
- 参与乡村医疗建设
- 社区影响及贡献
- 环境管理体系
- 资源及能源使用
- 排放物及废弃物管理
- 应对气候变化

GRI指标

- GRI 201：经济绩效
- GRI 203：间接经济影响
- GRI 301：物料
- GRI 302：能源
- GRI 303：水资源
- GRI 304：生物多样性
- GRI 305：排放
- GRI 306：污水和废弃物
- GRI 413：当地社区

携手并进 共赴健康未来

百洋医药集团始终将企业发展与社会进步深度融合，将推动社会和谐、促进可持续发展作为实现健康未来的核心战略和企业高质量发展的必由之路。我们以切实行动践行社会责任：通过公益项目传递温暖希望，依托绿色实践守护生态家园，凭借创新科技提升全民健康水平。未来，百洋医药集团将持续携手各界伙伴，向更美好的健康未来共同奋进。





引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

回馈社会，共享健康

集团始终将回馈社会视为义不容辞的责任，通过实际行动从多维度发力践行社会责任。我们积极推动乡村地区发展、助力医学人才培育、关注弱势群体的身心健康，始终朝着实现健康共享与社会共融的目标不懈努力。



2024 年，百洋医药集团全年对外捐赠达

2,276 万元

乡村振兴

在乡村振兴战略的引领下，集团充分发挥产业资源和自身优势，以产业赋能、医疗人才培育、健康指导等作为切入点，全方位助力乡村发展。

建设种植基地

2024 年，为大力推进绿色农业与生态建设，集团下属公司百洋制药聚焦产业帮扶与民生改善，依托自有种植基地的示范引领，全力提升稀缺药材的规模化种植。在保障药材供应安全和品质提升的同时，促进乡村振兴，助力农民增收致富，实现生态效益与民生福祉双赢。



2024 年，百洋制药



供应链采购药材金额突破

5,000 万元



带动农户增收超

4,000 万元



依托自有种植基地的示范引领，推动稀缺药材的规模化种植。

开展基层义诊

上海百洋制药子公司黄海制药深入学习贯彻党的二十届三中全会精神及习近平总书记考察青海重要讲话精神，赶赴青海治多县开展乡村疾病义诊、健康指导等活动，助力推进乡村全面振兴。



黄海制药赴青海治多县参加乡村振兴活动

2024 年 8 月 7 日，黄海制药积极参与了由上海医药行业协会组织的青海治多县义诊、健康指导及药品捐赠活动。活动期间，医疗专家团队为治多县百余名群众提供了全方位义诊和健康咨询，切实满足当地群众的医疗需求。同时，黄海制药有限责任公司与其他 5 家药企，共同捐赠了价值约 50 万元的药品，为当地医疗卫生事业提供了有力支持。



上海医药行业协会振兴乡村行活动现场

赋能乡村卫生发展

集团下属子公司五维康推出的 C 系列心电记录仪，立足于基层医疗机构，为乡镇村卫生院所民众提供心电监测服务。截至 12 月末，该系列心电仪累计服务超过 158 万人次，危急预警超过 3,100 例，显著提升了乡村地区的心血管疾病诊疗效率和急救速度，为保障人民生命安全和推动乡村振兴做出实质性贡献。



C 系列心电仪累计服务超过

158 万人次



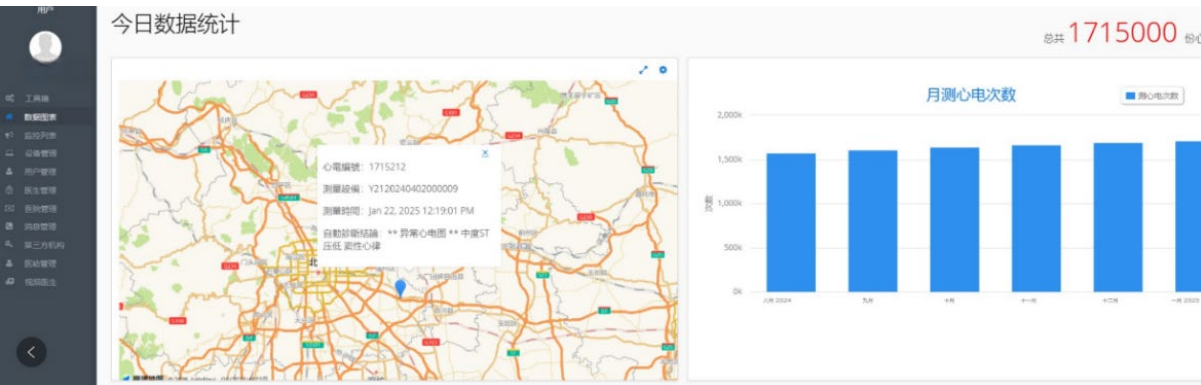
危急预警超过

3,100 例



案例：五维康心电仪助力乡村医疗

2024 年，五维康 C 系列心电记录仪在乡村卫生院所累计部署超过 12,000 台，监测采集心电图达 43.12 万人次，成功筛出 2,410 例危急心电图病例。依托于五维康的远程心电管理诊断中心——世华慧互联网医院（百洋家健康互联网医院），病例会在 10 分钟内得到专业医务人员的电话通知和远程协助救助。



五维康心电图远程看板

守护儿童

守护儿童成长是关乎社会未来与希望的关键行动。集团深知儿童健康对于国家发展、民族复兴的重要意义，借助旗下迪巧品牌，全力投身于改善儿童健康状况的伟大事业。

“中国儿童身高促进计划”

迪巧长期关注中国儿童的身高问题，从 2017 年起率先提出“科学身高管理”的理念，并与中国儿童少年基金会等机构联合开展“中国儿童身高促进计划”，为家长提供科学、有效的解决方案，帮助千万家庭解决儿童身高困扰，并建立完善的儿童身高管理体系，以实际公益行动回馈社会。

2024 年，以“科学助长”为核心理念，迪巧品牌持续推进与中国儿童少年基金会联合开展的 2024-2026 专项计划，以“守护儿童成长”为使命，强化家庭身高管理意识，践行企业社会责任。

2024 年



该计划深入全国重点城市

30 余个



开展公益活动

14,794 场



携手连锁药店

900 余家



累计惠及超

百万 人次



全年义诊覆盖超

70 万人次



2024 年 3 月 21 日，以“321 中国儿童长高日”为起点，迪巧品牌在 6 月—9 月走进 14 座城市校园开展“益”起长高校园公益捐赠活动，在校内开展长高知识科普与运动体验活动，共计捐赠 100,000 盒产品（价值约 400 万元）。



迪巧“科学身高管理”社区义诊活动。为儿童提供身高体重测量与骨密度检测服务，并依据个体情况给予一对一的身高管理指导建议。



助医献爱

集团积极投身于医疗人才培养的多元实践，通过与高校深度合作、资助贫困学子、医护权益维护法律援助等行动全方位保障医疗人才的成长，为医疗事业发展筑牢根基，为社会的健康福祉贡献持久力量。



以爱之名，助力医学人才成长与医疗创新发展——“唯爱天使”基金



2024 年 3 月，在百洋医药科技成果转化基地举办了“因为有你 爱在传递”北京大学医学部 2023—2024 学年唯爱天使基金奖励资助仪式。自 2014 年爱的种子传播到北医，截至 2023 年 12 月，10 年时间里，262 名北大医学学子共计 718 人次获得唯爱天使助学金，资助总金额 359 万元，130 名学生获得社会实践资金 20 余万元。



同时，2024 年集团旗下上海百洋制药通过“唯爱天使”基金再度资助 75 名中医药大学贫困学子。

百洋医药集团希望通过“唯爱天使”基金，帮助品学兼优的医学生完成学业，走上工作岗位。同时，也会为医学生提升沟通交流、学习实习、科研创新等实践活动，鼓励优秀学子深耕医疗事业，为中国乃至全球人民的健康事业贡献力量。



“医护权益维护法律援助百洋公益基金”

为改善我国行医环境，维护医师合法权益，有效缓解医患矛盾，百洋医药集团自 2005 年创立之时便发起“医护权益维护法律援助百洋公益基金”，每年出资 100 万元，用于医师的人文素质教育、法律知识培训、典型侵权个案的法律援助以及相关活动的开展。

2024 年，集团



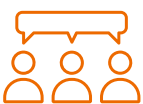
开展法学巡讲

218 次



涉及地区

22 个



法学巡讲累计参与人数

17,480 人



法学巡讲



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理

公益活动

多年来，百洋医药集团始终践行企业社会责任，通过不同形式向全社会传递爱心与关怀，以实际行动诠释责任担当，以诚挚之心回馈社会福祉，让公益之光点亮更多希望。



2024 年 6 月，百洋医药集团为定西市临洮县捐赠药品。



2024 年 3 月，黄海制药总经理兼党支部书记带领员工团队，深入宝山区“金色晚年”敬老院开展慰问活动。



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

和谐共生，共筑家园

百洋医药集团积极响应全球气候变化挑战，将环境管理纳入公司战略，致力于在研发、生产、运营等全价值链推行绿色实践，实现与自然和谐共处，加速构建绿色未来。

应对气候变化

面对日益凸显的气候变化影响，在确保环境管理合规的基础上，百洋医药集团采用具备科学性与前瞻性的方法探索缓解气候与环境压力的可能。我们逐步完善气候管治架构，全面识别气候变化风险与机遇，从而确立应对气候变化的管理策略与行动路径。同时，我们还针对气候变化设立了多项指标，通过监测指标趋势实现量化分析与精准复盘。

管治

百洋医药集团将气候变化相关的管理职能纳入管治架构中，建立了透明的沟通机制，高效联通各管理层级，持续提高气候变化治理的有效性。

决策层

- 董事长、总裁作为集团最高责任机构，负责集团气候变化风险识别的决策与监督

管理层

- 集团可持续发展顾问、各业务部门的核心成员参与并主导气候变化目标与规划的制定

执行层

- 可持续发展小组与各业务部门成员协同推进气候战略落地，结合公司业务与行业情况定期识别气候变化风险，将气候变化相关事宜融入日常运营



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

策略

基于集团可持续发展战略，我们定期识别并梳理气候变化相关短、中、长期实体与转型风险，涵盖极端天气、慢性气候变化、政策和法规、市场及声誉风险，建立《环境因素识别评价控制程序》等制度文件，制定针对性应对措施。同时，集团依托下属生产公司青岛百洋制药开展气候变化压力测试试点工作，通过督促、考核等完善的管理机制，全面提升气候变化应对能力。

风险管理

集团结合自身业务特点积极识别气候变化相关风险，探索气候变化带来的发展机遇，评估潜在影响并制定应对措施。

气候相关机遇识别和潜在影响分析

类型	气候相关风险		潜在影响	应对措施
实体风险（物理风险）	急性风险	台风、洪水、异常降雨等	•对现有的厂区、在建基地等造成损害和影响，可能影响生产进度或在建项目的进度	•制定极端天气应急预案，储备物资，提高应急处置能力
		极端天气事件更加频繁	•对现有物流体系的配送能力有影响，可能影响供应商延期交货，导致业务迟缓	•设立机构或专人密切关注天气变化，及时预警，科学安排生产计划
	慢性风险	平均气温上升	•增加能源消耗与运营成本（如储存、运输药品所需的能源消耗）	•积极开拓市场，增加营业收入稳定性
转型风险		海平面上升	•设施损坏	•推进节能技改，增加能源使用效率
			•增加企业基础设施成本	•关注气候变化
	政策	政策监管带来的风险，如部分生产环节面临着更严格的碳排放管控或更严格的污染物排放要求		•定期检查、维护生产设备设施
	法律风险			
	市场	原有产品和服务的供需关系发生变化	•客户和消费者对于绿色低碳的要求提升，使得公司生产运营成本上升	•密切关注环境法律法规变化并及时应对
	声誉	利益相关方的关注或负面反馈增加		•积极开展节能减排工作，提高清洁能源占比
	风险			
			•包括投资者与客户在内的利益相关方对企业应对气候变化的行动/实践日益关注，企业信息披露不充分将损害公司声誉	•推广清洁生产，加速绿色低碳转型发展
			•供应链上下游企业的环境负面信息，严重时损害公司声誉	•定期向公众披露企业在应对气候变化方面的绩效表现，加强利益相关方沟通

气候相关机遇识别和潜在影响分析

类型	气候相关机遇	潜在的财务影响	应对措施
资源效率	•采用更高效率的运输方式（如绿色智慧物流） •通过加强能源管理，践行绿色运营、绿色办公，持续提高资源使用效率 注重绿色包装或包装材料的循环利用	•降低运营成本	•加大智慧物流基础设施投入，如新能源汽车采购 •加快制定节能降耗目标，采用节能设备和技术 •完善包装废弃物回收管理，扩大循环利用率
能源来源	•太阳能、风能等清洁能源产业发展，稳定性增强，部分工厂或基地未来可考虑增加可再生能源设施，以提升可再生能源的使用量 •随着电动车和充电桩普及，未来车辆更新会优先采纳电动车辆	•增加可再生能源设施短期内会有新增投入，但是长期来看会产生一定回报	•密切关注清洁技术发展趋势，加大研发投入，提升可再生能源利用率
产品和服务	•偏好转变，部分消费者或产业链上下游对于低碳排放或环保友好的企业会更加青睐 •受气候变化影响，部分疾病的发生、表现、症状会出现一定改变；或出现新的疾病，需要进行新的研究 •绿色金融带来企业融资和发展的机遇	•合作机会和营业产生新的研发投入	•践行绿色运营，通过节能改造、使用可再生能源电力等手段，打造环境友好产品 •持续关注绿色金融政策，拓宽融资渠道

指标及目标

百洋医药集团将气候变化相关指标纳入本公司数据收集与管理的范畴，并定期披露相关数据，提升信息透明度。

2024 年，集团温室气体排放绩效如下

指标	单位	2024 年
直接（范围一）温室气体排放量 ⁸	吨二氧化碳当量	2,028.33
间接（范围二）温室气体排放量 ⁹	吨二氧化碳当量	6,877.00
其他间接（范围三）温室气体排放量 ¹⁰	吨二氧化碳当量	186.33
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	9,091.66
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 人 ¹¹	2.24

⁸ 直接温室气体排放来源为汽油、柴油及天然气。

⁹ 能源间接温室气体排放来源为外购电力。

¹⁰ 其他间接温室气体排放来源为无害废弃物、有害废弃物处置、用水及废水处置。

¹¹ 以全体员工数量为基准。

环境管理与资源利用

百洋医药集团高度重视生产运营对环境带来的影响，不断强化环境管理，推广清洁生产和循环经济，持续为环境保护和可持续发展贡献力量。

环境管理

环境管理体系

集团严格遵守国家及地方法律法规，在《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规的指导下，制定《环境保护管理制度》等系列管理制度，明确环境管理架构与职责，设立环境指标与目标，制定环境应急管理预案，不断完善环境管理体系，持续提升环境管理水平。

2024 年，集团

环保投资达

398.77 万元

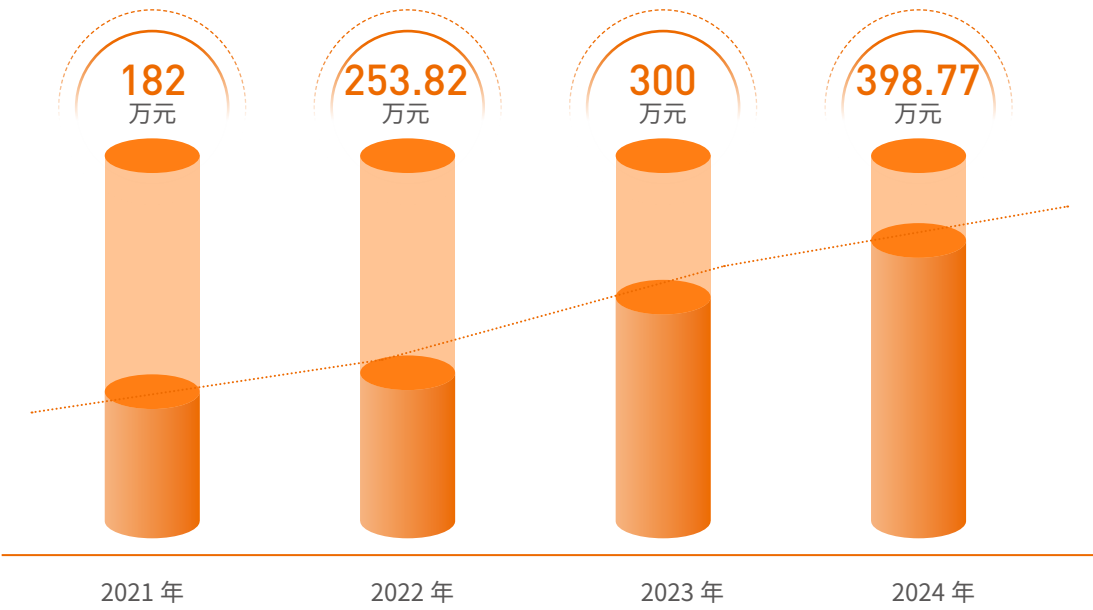
同比增长

32.92%

任何环保违规事件

未发生

2021-2024 年百洋医药集团环保总投入



环境监测

集团旗下生产单位制定《环保设施运行管理制度》《环境保护统计工作管理制度》等规范文件，持续监测环境绩效表现，对污染防治设施进行定期巡检和保养，确保污染物达标排放。

截至报告期末，黄海制药通过第三方监督审核，维护 ISO 14001 环境管理体系认证有效性，黄海制药荣获“上海市绿色工厂（四星级）”荣誉称号。



黄海制药 ISO 14001 环境管理体系认证证书

黄海制药四星级绿色工厂

环保文化建设

我们积极传播环境保护理念，通过多种方式提升员工环保意识和参与度，助推可持续发展的企业文化。

“不负春光 植此青绿” 植树节主题活动

2024 年 3 月，黄海制药开展“不负春光 植此青绿”植树节主题活动，通过实践教育，提升对自然的保护意识，营造保护环境的良好氛围。

植树节活动

能源与资源

百洋医药集团将可持续发展融入能源管理实践，以技术创新驱动资源高效利用，减少能源与资源消耗，以实现经济效益与环境效益的双赢。

能源管理

集团严格遵守国家和地方能源管理政策、法规、标准等规范文件，积极开展能源管理体系建设，其中，黄海制药获得 ISO 15001 能源管理体系认证。此外，我们高效推进节能减排，通过铺设屋顶光伏板、太阳能路灯改造，推广使用节能灯具，合理使用耗能设备，循环使用包装纸箱，实现包装材料减量化，助力循环经济发展。



黄海制药——节能改造实践

黄海制药在中药提取干膏粉生产中，针对传统喷雾干燥工艺药粉易黏附设备表面导致收率降低、蒸汽能耗高等问题，实施全流程节能改造。通过安装空气加热除湿装置预处理进风，减少物料损耗并减轻污水处理负荷；设计热风循环系统，将干燥塔排出的热风余热用于预热进风，使进风温度从 20℃提升至 40-50℃，降低蒸汽用量；建设蒸汽冷凝水回收系统，将生产过程中产生的冷凝水全部回收用于冷却塔补水及车间清洁，减少水资源消耗。该改造显著提升资源利用效率，为中药行业绿色生产提供技术示范。

2024 年

- 💡

青岛百洋制药将厂区内路灯更换为太阳能路灯，预计节省电量 **≈18** 万千瓦时 / 年
- 🌱

包装材料消耗量共 **0.39** 万吨，包材消耗量强度为 **0.0001** 万吨 / 人
- ⚡

集团清洁能源使用量达 **48.66** 万千瓦时

近 3 年集团主要能源绩效如下：

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
汽油	吨	57.74	90.16	86.30
柴油	吨	8.14	6.6	30.18
天然气	吨	299.50	443.34	568.69
外购电力	万千瓦时	870.03	1,269.32	1,281.59
综合能耗	吨标准煤	/	/	2,825.99
综合能耗强度	吨标准煤 / 人 ¹²	/	/	0.70

水资源管理

集团严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，采取科学合理的管理措施，大力推进水资源循环利用，开展中水回用设施、纯化水浓水回收、蒸汽冷凝水回收利用等节水项目，提升水资源利用效能，应对全球水资源短缺的挑战。报告期内，集团生产与运营过程消耗的水资源均为市政用水，主要用途为生产与办公运营。

近 3 年集团水资源绩效如下

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
用水量	万吨	14.84	14.44	16.46
用水强度	万吨 / 人	0.004	0.003	0.004
中水回收循环使用量	万吨	1.18	0.95	0.96

黄海制药中水回用设施

2024 年，黄海制药对污水处理站进行升级改造，引入先进的中水回用设施，预计每年可产 1.2 万吨回用水。回用水可用于绿化浇灌，极大减少水资源消耗。

¹² 以全体员工数量为基准。



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

污染物管理

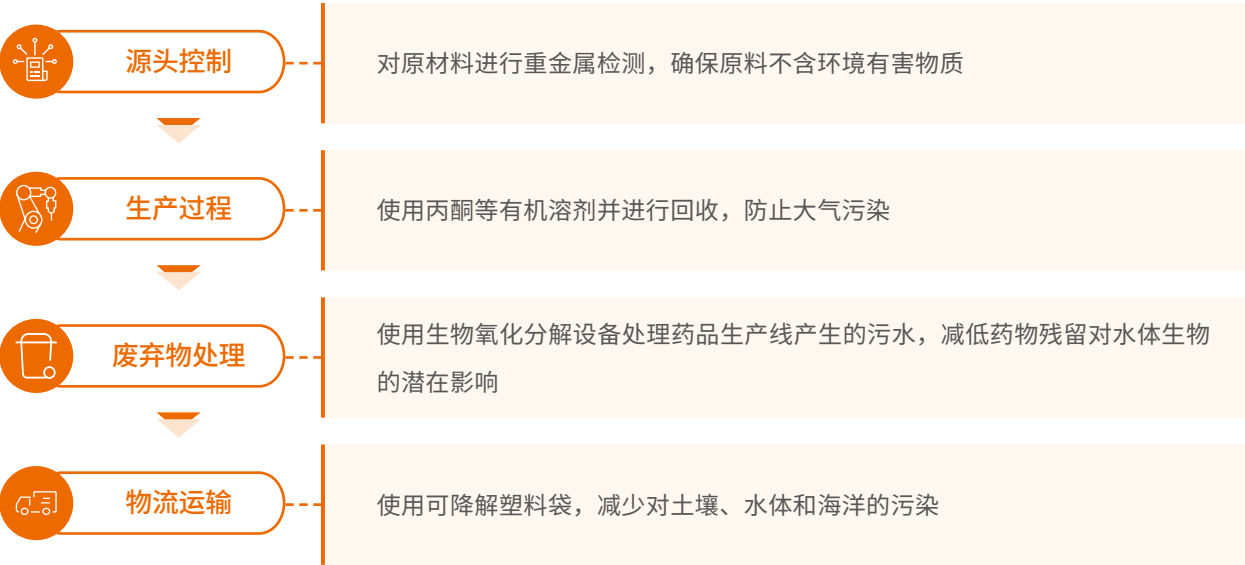
集团严格遵守相关法律法规，开展废气、废水、固体废弃物等污染物排放，在确保合规排放的基础上，最大限度降低生产运营环节对环境的影响。集团要求下属公司建立健全污染排放管理制度，规范管理废气、废水及固体废弃物，通过优化生产工艺、设施巡检与维护等手段，减少各类废弃物排量，确保合规排放。同时，我们积极开展废弃物识别与回收，除委托第三方专业机构处理外，我们持续探索无害废弃物回收利用渠道，将酒精、生化污泥、塑料制品等废弃物转化为可再利用的资源，推动企业可持续发展。

近 3 年集团主要污染物排放绩效如下：

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
固体废弃物	吨	2,058.90	3,428.76	3,320.24
有害废弃物	吨	1.30	16.00	103.37
有害废弃物排放强度	吨 / 人	0.0003	0.004	0.03
无害废弃物	吨	2,050.80	3,412.80	3,168.87
无害废弃物排放强度	吨 / 人	0.5	0.78	0.78
废水排放量	吨	84,377.00	100,874.00	69,569.40
废气排放量	吨	/	223,622.22	246,253.09

生物多样性保护

百洋医药集团基于医药产业特点，始终高度重视生物多样性，并积极推进其保护工作，从未且坚决不会在保护区或保护区外生物多样性丰富区域设置办公地点。同时，在生产和运营过程中采取一系列措施减少对生态系统、生物物种及其栖息地的影响，为生物多样性保护贡献力量。



绿色办公

集团倡导绿色办公方式，通过合理使用节能设备、张贴节能宣传标语、强化员工环保意识，传递低碳理念，推动日常运营环节的节能减排。

节约用能

- 合理使用办公区域空调，夏季温度设置不低于 26 度，冬季室内控制温度不高于 20 度，离开办公区要求及时关闭空调
- 办公室、会议室等场所在自然光线充足的情况下，关闭照明设备，随用随开，人走灯闭

节约水资源

- 推进采用按压式、感应式水龙头等节水器具与设备，定期检查“跑、冒、滴、漏”情况

减少资源消耗

- 坚持“非必要不彩印原则”，减少打印浪费；打印文件如无彩色、单面之必要，选择黑白、双面打印
- 鼓励员工自备水杯取水饮用、严控使用一次性水杯

倡导低碳办公

- 鼓励员工绿色出行
- 优化工位垃圾袋更换频率实行按需更换



世界地球日在员工餐厅张贴海报，呼吁爱护环境



打印机张贴节能标语，倡导节约用纸



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

附录

附录一：关键绩效指标

绩效指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济绩效					
纳税金额		亿元	5.70	6.60	6.90
纳税总额		亿元	34.2	40.8	47.70
截至报告期末孵化项目数量		个	/	/	16
社会绩效					
科技创新					
创新投入		亿元	/	3.52	12.81
研发人员		人	269	247	190
新增专利数		件	49	28	23
员工雇佣					
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
全体员工总数		人	4,140	4,376	4,052
按类别划分					
在职员工总数		人	4,140	4,376	4,052
临时派遣员工		人	/	/	4
其他员工		人	/	/	363
按性别划分	男性员工	人	1,900	1,955	1,791
	女性员工	人	2,240	2,421	2,261
按职级划分	高级管理层	人	/	/	21
	中级管理层	人	/	/	615
	基层员工	人	/	/	3,416
按年龄划分	< 30 岁员工	人	867	947	1,007
	30-50 岁员工	人	2,813	2,898	2,630
	> 50 岁员工	人	460	531	415

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
新进员工人数	人	1,363	1,437	847
女性员工占比	%	54.11	55.32	55.80
女性管理者比例	%	42.27	42.53	42.63
员工流失率	%	21.84	21.53	20.31
人均带薪年假天数	天	9.00	9.10	8.50
职业发展与培训				
员工培训投入金额	元	955,000	/	2,441,700
员工培训次数	次	352	638	1,652
受训人数	人	4,140	4,376	4,052
员工受训总小时数	小时	/	/	176,445.11
员工培训覆盖率	%	100	100	100
职业健康与安全				
工伤次数	次	/	/	3
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故占比	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	/	/	252.50
工伤保险覆盖率	%	100	100	100
工伤保险投入金额	万元	/	/	132.43
质量管理及品牌管控				
质量培训次数	次	/	21	561
质量培训受训人数	人	/	1,230	22,582
负责任营销				
客户满意度	%	/	/	97.80
客户投诉回应率	%	100	100	100
客户投诉解决率	%	100	100	100
投诉处理综合满意度	%	100	100	100
供应链管理				
供应商总数	家	925	1,975	18,632
中国大陆供应商数量	家	920	1,845	18,511
港澳台供应商数量	家	0	0	0
海外供应商数量	家	5	130	121



绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
从当地供应商采购占比	%	/	/	10
对供应商进行社会责任的评估和调查次数	次	≈ 50	≈ 178	2,607
社会公益				
社会公益投入金额	万元	1,079.57	2,461.47	2,276
乡村振兴投入金额	万元	/	/	5,000
乡村振兴惠及群体数量	人	/	/	4,000
环境绩效 ¹³				
环保总投资	万元	253.82	300.00	398.77
能源消耗				
汽油	吨	57.74	90.16	86.30
柴油	吨	8.14	6.6	30.18
天然气	吨	299.50	443.34	568.69
外购电力	万千瓦时	870.03	1,269.32	1,281.59
可再生能源	万千瓦时	/	/	48.66
综合能耗	吨标煤	/	/	2,825.99
综合能耗强度	吨标煤 / 人	/	/	0.70
资源使用				
用水量	万吨	14.84	14.44	16.46
用水强度	万吨 / 人	0.004	0.003	0.004
中水循环使用量	万吨	1.18	0.95	0.96
包材使用量	吨	/	/	3,926.31
污染物排放				
废气排放量	吨	/	223,622.22	246,263.09
废水排放量	吨	84,377.00	100,874.00	69,569.40
固体废弃物	吨	2,058.90	3,428.76	3,320.24
有害废弃物	吨	1.30	16.00	103.37
有害废弃物排放强度	吨 / 人	0.0003	0.004	0.03
无害废弃物	吨	2,050.80	3,412.80	3,168.87
无害废弃物排放强度	吨 / 人	0.5	0.78	0.78
温室气体排放				
直接（范围一）温室气体排放	吨二氧化碳当量	/	/	2,028.33



绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
间接（范围二）温室气体排放	吨二氧化碳当量	/	/	6,877.00
其他间接（范围三）温室气体排放	吨二氧化碳当量	/	/	186.33 ¹⁴
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,638.00	7,403.37	9,091.66
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 人	0.88	1.69	2.24

¹³ 强度使用员工总数（4,052 人）进行计算。

¹⁴ 本年度温室气体范围 3 排放包含：有害废弃物处理、无害废弃物处理、废水处理及市政用水。



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理

附录二：GRI《可持续发展报告标准》

披露项	披露议题	对应章节
通用标准		
GRI 1：基础		
GRI 2：一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	走进百洋医药集团
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动，价值链和其他业务关系	战略版图重塑，产业链深度整合
2-7	员工	聚才汇智，共创未来
2-8	员工之外的工作者	聚才汇智，共创未来
管治		
2-9	管治构架和组成	可持续发展管理
2-10	最高管治机构提名和遴选	/
2-11	最高管治机构主席	/
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
2-13	为管理影响的责任授权	/
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	合规守正，共筑信任
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
2-18	对最高管治架构的绩效评价	/
2-19	薪酬政策	/
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展的战略声明	可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

披露项	披露议题	对应章节
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	弥补负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	聚才汇智，共创未来
2-27	遵守法律法规	合规守正，共筑信任
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关者参与的方法	可持续发展管理
2-30	集体谈判协议	/
GRI 3：实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
议题标准		
GRI 201：经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	经济绩效，价值共享
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	和谐共生，共筑家园
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	/
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202：市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203：间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	经济绩效，价值共享
203-2	重大间接经济影响	经济绩效，价值共享
GRI 204：采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	生态合作，共创辉煌
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	合规守正，共筑信任
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	合规守正，共筑信任



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理

披露项		披露议题	对应章节
不正当竞争行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规守正，共筑信任	
GRI 207： 税务			
207-1	税务方针	/	
207-2	税务治理、控制及风险管理	/	
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	经济绩效，价值共享	
207-4	国别报告	不适用	
GRI 301： 物料			
301-1	所用物料的重量或体积	和谐共生，共筑家园	
301-2	所用循环利用的进料	和谐共生，共筑家园	
301-3	再生产品及其包装材料	和谐共生，共筑家园	
GRI 302： 能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	和谐共生，共筑家园	
302-2	组织外部的能源消耗量	和谐共生，共筑家园	
302-3	能源强度	和谐共生，共筑家园	
302-4	降低能源消耗量	和谐共生，共筑家园	
302-5	降低产品和服务的能源需求量	和谐共生，共筑家园	
GRI 303： 水资源与污水			
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	和谐共生，共筑家园	
303-2	管理与排水相关的影响	和谐共生，共筑家园	
303-3	取水	和谐共生，共筑家园	
303-4	排水	和谐共生，共筑家园	
303-5	耗水	和谐共生，共筑家园	
GRI 304： 生物多样性			
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	和谐共生，共筑家园	
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	和谐共生，共筑家园	
304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用	
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用	



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

披露项		披露议题	对应章节
GRI 305：排放			
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	和谐共生，共筑家园	
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	和谐共生，共筑家园	
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	和谐共生，共筑家园	
305-4	温室气体排放强度	和谐共生，共筑家园	
305-5	温室气体减排量	/	
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	不适用	
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/	
GRI 306：废弃物			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	和谐共生，共筑家园	
306-2	废弃物相关重大影响的管理	和谐共生，共筑家园	
306-3	产生的废弃物	和谐共生，共筑家园	
306-4	从处置中转移的废弃物	和谐共生，共筑家园	
306-5	进入处置的废弃物	和谐共生，共筑家园	
GRI 308：供应商环境评估			
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	生态合作，共创辉煌	
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	生态合作，共创辉煌	
GRI 401：雇佣			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	聚才汇智，共创未来	
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	聚才汇智，共创未来	
401-3	育儿假	聚才汇智，共创未来	
GRI 402：劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期	/	
GRI 403：职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	以人为本，共享发展	
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	以人为本，共享发展	
403-3	职业健康服务	以人为本，共享发展	
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	以人为本，共享发展	



引言



关于本报告



董事长致辞



走进百洋医药集团



可持续发展亮点



可持续发展管理



科技创新，优化医疗场景



品类创新，惠泽健康生活



稳步经营，走可持续发展之路



质量安全，守护发展基石



以人为本，激发创新活力



携手并进，共赴健康未来



关键绩效指标



GRI《可持续发展报告标准》

披露项	披露议题	对应章节
403-5	工作者职业健康安全培训	以人为本，共享发展
403-6	促进工作者健康	以人为本，共享发展
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本，共享发展
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	以人为本，共享发展
403-9	工伤	以人为本，共享发展
403-10	工作相关的健康问题	以人为本，共享发展
GRI 404：培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本，共享发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	以人为本，共享发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	以人为本，共享发展
GRI 405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	聚才汇智，共创未来
405-2	男女基本工资和报酬的比例	聚才汇智，共创未来
GRI 406：反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	聚才汇智，共创未来
GRI 407：结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408：童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	聚才汇智，共创未来
GRI 409：强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	聚才汇智，共创未来
GRI 410：安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不适用
GRI 411：原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413：当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	回馈社会，共享健康
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	回馈社会，共享健康

披露项	披露议题	对应章节
GRI 414：供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	生态合作，共创辉煌
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	生态合作，共创辉煌
GRI 415：公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI 416：客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	风险防控，高效运行
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	风险防控，高效运行
GRI 417：营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	匠心制造，品质保证
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	匠心制造，品质保证
417-3	涉及营销传播的违规事件	匠心制造，品质保证
GRI 418：客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	匠心制造，品质保证